

| | | | | | |
|--|-----------------|---|------------------|------------|--|
| RESPONSABILE | BENAZZO SIMONA | AREA AMMINISTRATIVA DEMOGRAFICO - UTC | ANNO 2016 | | |
| RISULTATO P.O. | € 1.706,25 | | | | |
| OBIETTIVI ATTRIBUITI | | Peso attribuito | % raggiungimento | Indicatori | |
| OBIETTIVO 7 | | 25 | 100 | VEDI PDO | |
| OBIETTIVO 8 | | 25 | 100 | | |
| OBIETTIVO 9 | | 25 | 100 | | |
| OBIETTIVO 10 | | 25 | 100 | | |
| TOT | | 100,00 | 400,00 | | |
| TOT peso ponderato | | 60,00 | 60,00 | | |
| INDICATORI DI RISULTATO | | | | | |
| | | VALUTAZIONE COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI | | | |
| Comportamenti organizzativi | Peso attribuito | 1 | 2 | 3 | |
| Precisione e qualità della prestazione (compiutezza atti istruiti e/o attività svolte, correttezza delle azioni e delle prestazioni e grado della professionalità raggiunta) | 10 | | | X | |
| Autonomia organizzativa e decisionale (capacità di organizzazione del lavoro proprio, ovvero capacità organizzazione e coordinamento lavoro personale addetto e capacità soluzioni problematiche) | 10 | | | X | |
| Capacità propositive e proposte organizzative e/o gestionali incidenti sulla realizzazione degli obiettivi (livello attività propositiva, proposizione soluzioni di tipo innovativo) | 10 | | | X | |
| Competenza e cortesia nella risoluzione dei quesiti posti dall'utenza | 10 | | | X | |
| Totale comportamenti organizzativi | 40 | 0 | 0 | 0 | |
| Totale ponderato | 40 | - | - | - | |
| Il Presidente dell'OdV Dott. Umberto Fazia Mercadante | | % OBIETTIVI | 60,00% | | |
| | | % COMPORTAMENTI | 200 | | |
| | | TOT % | 100,00% | | |
| | | TOT INCENTIVO | € 1.706,25 | | |
| Osservazioni del valutatore sulle prestazioni | | | | | |
| Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti o sui comportamenti | | | | | |
| Ossevazioni del valutato | | | | | |
| Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento | | | | | |