

COMUNE DI VALLE SALIMBENE

(Provincia di PAVIA)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

OGGETTO: RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA ALL'IPOTESI DI
CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI VALLE SALIMBENE

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 27/11/2024
Periodo temporale di vigenza		anno 2024
Composizione della delegazione trattante		Parte Datoriale Presidente Segretario Comunale del Comune di Valle Salimbene Dr. Brigidi Giampiero Componente – Sig. Viola Stefano Organizzazioni sindacali presenti alla contrattazione CGIL /FP - UIL/FP – CSA Lodi- Pavia RSU Firmatarie della preintesa: per la parte pubblica: Segretario Comunale Dr. Brigidi Giampiero componente Rag. Viola Stefano RSU - Sig. Malinverni Ivan per la parte privata: I rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali FP CGIL - Sig. Fimiani Americo UIL FP - Sig. Latiano Giovanni CSA Lodi-Pavia – Sig. Cassinari Antonio
Soggetti destinatari		Personale dipendente del Comune di Valle Salimbene
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) utilizzo risorse decentrate anno 2024
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Sì, è stato adottato il piano della performance.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità? SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui il D.Lgs. 33/2013? SI
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

L'ipotesi di contratto integrativo definisce i criteri di utilizzo del Fondo per i trattamenti accessori per il triennio 2023-2025 e la quantificazione e la ripartizione del fondo 2024:

- indennità di servizio esterno del personale appartenente alla polizia locale;
- Va preliminarmente precisato che il fondo è pari ad €. 26.032,30 che a seguito delle decurtazioni consolidate anni 2011/2014 a valere dal 2016 si riducono a €.24.227,51 così suddivisa:
la parte stabile è pari a € 18.409,74;
la parte variabile è pari a € 5.817,77.

La somma di €. 24.227,51 viene utilizzata come segue:

- € 13.935,38 per il pagamento delle indennità di comparto del personale dipendente;
- € 2.211,89 per le indennità di comparto;
- € 1.000,00 per i premi collegati alla performance organizzativa;
- € 1.800,00 per i premi collegati alla performance individuale e progetti;
- € 300,00* per premi per specifiche responsabilità (anagrafe) * da calcolare sull'effettiva attività;
- € 600,00* per premi per specifiche responsabilità (anagrafe) * da calcolare sull'effettiva attività;

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri approvati con il vigente CCDI Giuridico le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2024	
SPESA FISSA	
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 13.935,38
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto a valere sul fondo	€ 2.211,89
SPESA VARIABILE	
indennità per specifiche responsabilità	€ 300,00*
Art.15 c.1 lett. K) progettazione UTC	€ 0
Art.15 c.5 Progetti miglioramento e/o sviluppo	€ 0
Indennità servizio esterno polizia locale	€ 600,00*
Incentivi funzioni tecniche	€ 0
Premi correlati alla performance individuale e collettiva	€ 1.000,00
Premi correlati alla performance individuale e collettiva	€ 1.800,00
TOT. RIPARTIZIONE FONDO 2024	€ 19.847,27
ECONOMIE da riportare nel fondo risorse decentrate anno 2025	€. 4.380,24
TOT FONDO 2024	€ 24.227,51

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con apposita deliberazione della Giunta comunale;

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche;

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la sottoscrizione del contratto si tende a indennizzare i dipendenti per attività che vanno oltre alla prestazione “normale” lavorativa rinviando al prossimo anno la definizione della disciplina della produttività, tenuto conto dell’evoluzione connessa alle gestioni associate;

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all’utilizzo delle risorse decentrate dell’anno 2023. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall’Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	16.889,30
Incrementi ccnl 2002-05 art 32. comma 7 (0,20% m.s. 2001)	241,19
Rideter. per incremento stipendio (art.67 c.2 lett. D ccnl 16/18)	528,84
Euro 83,20 per ogni unità di personale in servizio al 31/12/16	416,00
Euro 84,5 per ogni unità in servizio al 31/12/20218	338,00
Art. 79 c. 1 lettera d (ccnl 19 21)	536,20
Art. 79 c. 1 bis (ccnl 19 21)	1.265,00
Risorse variabili	
Economie da fondo anno precedente	5.817,77
Art. 79 c. 3 – 0,22% monte salari 2018	415,15
Incentivi funzioni tecniche (art. 113 del D.Lgs. 50/2016)	0
Totale	26.032,30

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2004 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in €. 14.006,32

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	0
CCNL 31/3/1999 articolo 7	0
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	2.302,31
Integrazione per mobilità (ccnl 1° aprile 1999 art. 15 comma 1 lettera L)	497,52
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0
CCNL 31/03/1999 art.10 c.2 secondo periodo: riduzione fondo per assorbimento incarichi P.O.	0
Totale riduzioni consolidate dal 2016	1.804,79

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	20.214,53
Risorse variabili	0,00
Economie anno precedente	5.817,77
Incentivi funzioni tecniche (art. 113 del D.Lgs. 50/2016)	0
Consolidamento decurtazione anni 2011-2014 (-)	1.804,79
Totale	24.227,51

Sezione V - Posizione Organizzative - Risorse fondo accessorio allocate all'esterno del fondo

	POSIZIONE E RISULTATO
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2016	€ 28.838,19
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2021	€ 28.602,13
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2022	€ 25.102,13
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2023	€ 24.301,67

Le spese per PO non superano le spese PO anno 2016.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 16.147,27 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 2.211,89
Progressioni orizzontali	€ 13.935,38
Totale	€ 16.147,27

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.
Le indennità per le Posizioni Organizzative non sono attinte dal fondo ma dal bilancio.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

FONDO PARTE VARIABILE		
ccnl 1.4.99 art.17, c. 2, lett. d)	indennità di rischio	€ -
ccnl 1.4.99 art.17, c. 2, lett. e)	indennità disagio da liquidarsi sulla base della effettiva presenza in servizio	€ -
ccnl 1.4.99 art.17, c. 2, lett. d)	indennità maneggio valori	€ -
CCNL-EELL 2019-2021 (art.100)	indennità servizio esterno polizia locale	€ 600,00*
CCNL-EELL 2019-2021 (art. 84)	specifiche responsabilità (ex cat. B)	€ 300,00*
CCNL-EELL 2019-2021 art. 80 C.2, Lett. a)	performance organizzativa	€ 1.000,00
CCNL-EELL 2019-2021 art. 80 C.2, Lett. b)	premi collegati alla performance indiv. e progetti (30%)	€ 1.800,00
Incentivi funzioni tecniche		€ 0,00
TOTALE PREVENTIVO SPESE VARIABILI		€ 3.700,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
nessuna

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2024	
SPESA FISSA	
progressioni economiche orizzontali	€ 13.935,38
indennità di comparto a valere sul fondo	€ 2.211,89
SPESA VARIABILE	
indennità per specifiche responsabilità (anagrafe) (ex cat. B)	€ 300,00*
Indennità servizio esterno (P.L.)	€ 600,00*
Incentivi funzioni tecniche	€ 0
Art 80 c. 2 lettera a) performance individuale e collettiva	€ 1.000,00
Art 80 c. 2 lettera b) premi collegati alla performance indiv. e progetti (30%)	€ 1.800,00
TOT. RIPARTIZIONE FONDO 2024	€ 19.847,27
ECONOMIE	€ 4.380,24
TOT FONDO 2023	€ 24.227,51

Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale
a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili (al netto delle decurtazioni stabili) ammontano a € 18.409,74, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 16.147,27 pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2024.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato per l'anno 2016

Rilevato che occorre procedere alla rideterminazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2018 nel rispetto delle norme vigenti con particolare riferimento:

- all'art.23 c.2 del D.Lgs.75 "Madia" del 25 maggio 2017 che modifica e integra il d.lgs. n°165/2001 e ss.mm.ii. ai sensi della l. n. 124/2015, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche, che prevede che "... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato" (detta norma prevedeva il tetto del fondo pari a quello del 2015 nonchè la riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio).

L'art.67 del CCNL del 21.05.2018 prevede inoltre che : c. 7. La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017.

Si dà atto che il fondo incentivante impegnato nell'anno 2024, fatto salvo le economie anni precedenti e per incrementi per disposizioni di legge FUORI LIMITE non supererà il fondo impegnato nell'anno 2016.

TOT FONDO (PARTE STABILE) 2023 SENZA FUORI LIMITE DA SOTTOPORRE AL TETTO 2016	€ 15.325,70
TETTO FONDO (PARTE STABILE) 2016 NEUTRALIZZATO	€ 15.325,70
DIFFERENZA	€ 0

	POSIZIONE E RISULTATO
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2016	€ 28.838,19
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2021	€ 28.602,13
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2022	€ 25.102,13
FONDO P.O. FINANZIATO DA BILANCIO 2023	€ 24.301,67

Si dà atto che viene rispettato l'art.67 del CCNL del 21.05.2018.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate sui capitoli di spesa quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Il fondo anno 2024 risulta pari a € 24.227,51 (parte stabile e variabile)

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato nel bilancio 2024/2026.



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Stefano Viola