



# Comune di Valle Salimbene

PROVINCIA DI PV

## GIUNTA COMUNALE CODICE ENTE - 11306/PROV. DI PAVIA

### VERBALE DI DELIBERAZIONE N.77 DEL 20/12/2025

OGGETTO: MODIFICA DEL REGOLAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI.  
ISTITUZIONE NUCLEO DI VALUTAZIONE MONOCRATICO

L'anno **duemilaventicinque** addì **venti** del mese di **dicembre** alle ore **undici** e minuti **zero** nella Sede Municipale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, si sono riuniti i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. Canato Matteo - Sindaco	Sì
2. MONIZZI STEFANIA - Vice Sindaco	Sì
3. GABETTA CRISTINA - Assessore	Sì
Totale Presenti:	3
Totale Assenti:	0

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale **DOT.TSA SARTORI MICHELA MONICA SILVIA** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, **Canato Matteo** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: MODIFICA DEL REGOLAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI. ISTITUZIONE NUCLEO DI VALUTAZIONE MONOCRATICO

## LA GIUNTA COMUNALE

## LA GIUNTA COMUNALE

Vista la propria competenza ai sensi del combinato disposto degli articoli 42, comma 2, lettera f) e 48 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

Visti:

- il D.Lgs. 27.10.2009, n. 150, "*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*", di attuazione della Legge 04.03.2009, n.15 in materia di ottimizzazione del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni, che prevede l'obbligo per gli Enti Locali di rivedere ed aggiornare le forme di controllo interno ed i modelli di valutazione del personale, nonché della performance delle strutture organizzative, individuando i soggetti competenti nel processo di misurazione e valutazione della Performance;
- l'articolo 14 del D.Lgs. n. 150/2009 in merito alla necessità, per ciascuna Amministrazione, singolarmente o in forma associata, di dotarsi di un Organismo Indipendente di Valutazione della performance del personale dipendente;
- l'articolo 7 del predetto D.Lgs. n. 150/2009 che prevede, al comma 2, lettera a, che la funzione di misurazione e valutazione delle performance sia svolta dagli Organismi indipendenti di valutazione della performance di cui all'articolo 14, cui compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice ai sensi del comma 4, lettera e) del medesimo articolo;

Rilevato che con le deliberazioni n. 121 del 09.12.2010 e n. 23/2012, la CIVIT (ora ANAC) ha puntualizzato che gli enti locali hanno la facoltà di scegliere di mantenere i nuclei di valutazione in luogo della costituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione;

Richiamate:

- la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per la Valutazione della Performance n. 3550 in data 19.01.2017 in merito all'applicazione agli Enti Locali delle disposizioni di cui al DM del 02/12/2016 che conferma, per le autonomie locali, la possibilità di mantenere il Nucleo di Valutazione al posto dell'Organismo Indipendente di Valutazione;
- la nota dell'ANAC (atto di segnalazione) n. 1 del 24.01.2018 con la quale viene ribadito che le Regioni e gli EE.LL non sono tenuti a dotarsi dell'OIV, potendo attribuire le funzioni ad altri organismi analoghi;

Ribadito che la disposizione di cui all'articolo 14 del richiamato D.Lgs. n. 150/2009 in materia di OIV non è direttamente applicabile alle autonomie territoriali potendo queste ultime avvalersi, per l'esercizio delle funzioni demandate dalla legge a tale organismo, di strutture analoghe quali i nuclei interni di valutazione secondo la disciplina prevista dai propri ordinamenti;

Considerato che, in ragione di quanto sopra riportato, questo ente ha ritenuto optare per la nomina del Nucleo di Valutazione, piuttosto che dell'Organismo Indipendente di Valutazione, in osservanza al principio di economicità, efficienza, efficacia e contenimento della spesa, oltre che per esigenze di celerità e semplificazione delle procedure;

Visto il vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi del Comune di Valle Salimbene che all'art. 16 rubricato *Nucleo di valutazione / Organismo Indipendente di Valutazione* prevede: *"Il Nucleo di Valutazione/Organismo Indipendente di Valutazione delle performance, costituito dal Segretario Comunale e da due esperti esterni, con competenze in tecniche di valutazione e sul controllo di gestione, assume tutte le funzioni previste dall'apposito regolamento;"*;

Visto il decreto del Sindaco n. 2 del 25.01.2025 di nomina del Segretario comunale quale Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza del Comune di Valle Salimbene;

Visto il PNA 2022 All. n°3 secondo cui:

- È poi da escludere l'eventualità che il RPCT ricopra anche il ruolo di componente o di presidente dell'Organismo indipendente di valutazione (OIV), dell'Organismo di vigilanza (ODV) o del Nucleo di valutazione. Ciò al fine di evitare che vi siano situazioni di coincidenza di ruoli fra controllore e controllato.

- Con riferimento all'orientamento appena espresso, per quanto riguarda gli enti locali, va considerata la previsione contenuta nel nuovo CCNL relativo al personale dell'area delle funzioni locali triennio 2016-2018, approvato il 17 dicembre 2020, art. 101, co. 2, secondo cui *"l'incarico di Responsabile per la prevenzione della corruzione e la trasparenza del Segretario comunale e provinciale è compatibile con la presidenza dei nuclei o altri analoghi organismi di valutazione e delle commissioni di concorso, nonché con altra funzione dirigenziale affidatagli, fatti salvi i casi di conflitti di interesse previsti dalle disposizioni vigenti"*. Tuttavia, lo stesso CCNL contiene comunque una espressa clausola di salvezza che impone alle amministrazioni il divieto di assegnare gli incarichi indicati al RPCT qualora ciò integri una situazione, anche potenziale, di conflitto di interessi. Pertanto, si raccomandano gli enti, specie quelli di grandi dimensioni, di evitare di assegnare al RPCT funzioni gestorie, ivi incluse quelle previste dal citato CCNL. Ciò in quanto tale commistione potrebbe compromettere l'autonomia e imparzialità dello stesso Responsabile nello svolgimento dei suoi compiti, generando il rischio di conflitti di interessi;

Ravvisata l'opportunità di istituire il Nucleo di Valutazione dell'Ente, in forma monocratica, modificando il succitato art. 16 del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, come riportato nel testo che segue:

**Art. 16 "Nucleo di valutazione / Organismo Indipendente di Valutazione"**

1. *Il Nucleo di Valutazione è composto da un unico componente in possesso di peculiari competenze in materia di organizzazione e valutazione del personale e di sistemi di programmazione e controllo, desumibili da concrete e pluriennali esperienze svolte in ambito pubblico o privato, e assume tutte le funzioni attribuite dalla legge. Egli non deve trovarsi in nessuna delle situazioni di inconferibilità o incompatibilità previste dalla legge e decade per l'eventuale sopravvenienza di tali situazioni.*
2. *La nomina del Nucleo di Valutazione è in capo al Sindaco, che vi provvede con proprio decreto, nel quale viene pure indicato il compenso prefissato. Quest'ultimo, compatibilmente con le risorse di bilancio, deve essere proporzionato all'impegno richiesto.*
3. *Il nucleo di valutazione, organo monocratico indipendente, al momento del suo insediamento, stabilirà autonomamente i criteri e le modalità relative al proprio funzionamento.*
4. *Il Nucleo di valutazione:*
  - a. *adotta le metodologie di valutazione del personale dipendente, procede alla valutazione propedeutica all'erogazione della retribuzione di risultato e supporta i titolari di E.Q. nella valutazione dei propri collaboratori.*
  - b. *monitora il funzionamento complessivo del sistema di valutazione nonché il grado di*

- trasparenza delle procedure e delle attività;*
- c. promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;*
  - d. monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni;*
  - e. garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione nonché dell'utilizzo dei premi di risultato, secondo quanto previsto dalla legge e dal Regolamento di organizzazione, dai contratti collettivi nazionali, dal contratto integrativo, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito, della professionalità e delle pari opportunità;*
  - f. comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei conti e all'Ispettorato per la funzione pubblica;*
  - g. valida le risultanze dell'attività di rendicontazione e valutazione, predisposte secondo quanto previsto dal Regolamento di organizzazione;*
  - h. propone la metodologia la graduazione delle posizioni;*
  - i. comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei conti e all'Ispettorato per la funzione pubblica;*
  - j. propone al Sindaco la valutazione annuale del Segretario comunale e delle posizioni organizzative e l'attribuzione ad essi di premi;*
  - k. propone la metodologia per la graduazione delle posizioni;*
  - l. esprime eventuali pareri richiesti dall'Amministrazione sulle tematiche della gestione del personale e del controllo.*
- 5. Il Nucleo per l'espletamento della sua attività ha accesso a tutti i documenti amministrativi dell'Ente e può richiedere, oralmente o per iscritto, informazioni ai titolari di E.Q.*
  - 6. La durata della nomina a componente del nucleo è di tre anni, rinnovabile per una sola volta.*
  - 7. L'amministrazione può decidere di svolgere le attività del nucleo di valutazione in forma associata con altri enti.*

Ritenuto pertanto opportuno, fine di consentire lo svolgimento regolare e corretto dell'attività di controllo e valutazione dei dipendenti e delle funzioni complessive dell'Ente, nonché evitare che vi siano situazioni di coincidenza di ruoli fra controllore e controllato, di procedere, per il triennio 2026/2028, alla nomina del Nucleo di Valutazione, costituito da un solo esperto esterno;

Considerato, in ragione di quanto sopra esposto, che si rende pertanto necessario avviare la procedura per individuare il nuovo Nucleo di Valutazione esterno e affidare tale incarico per il triennio 2026/2028, previo espletamento di una procedura comparativa;

Posto che tale componente monocratico debba essere in possesso di peculiari competenze in materia di organizzazione e valutazione del personale e di sistemi di programmazione e controllo, desumibili da concrete e pluriennali esperienze svolte in ambito pubblico o privato;

Ritenuto di affidare al Responsabile dell'Area Finanziaria il compito di adottare con un proprio atto l'avviso pubblico per l'acquisizione delle manifestazioni di interesse ai fini della nomina del componente del Nucleo di Valutazione, nel rispetto degli indirizzi sopra descritti e ferma restando la competenza del Sindaco in merito all'atto di nomina;

Dato atto che la spesa per il Nucleo di Valutazione è stata prevista nel bilancio di previsione 2026-2028, al codice di bilancio 101203082 e non può superare la somma complessiva massima di euro 700,00 annui;

Ritenuto pertanto di prevedere un compenso annuo lordo, forfettario ed omnicomprensivo, pari ad € 700,00 su base annua, inclusi oneri di legge se dovuti per il componente del Nucleo e, demandare a successivo atto del Responsabile del Servizio Finanziario, l'assunzione dell'impegno di spesa;

Acquisiti i pareri favorevoli resi dal Responsabile dell'Area Finanziaria ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000 ss.mm.;

Con voti unanimi favorevoli, espressi nei modi e forme di legge;

## **DELIBERA**

DI DARE ATTO che la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente deliberato;

DI MODIFICARE l'art. 16 del REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI del Comune di Valle Salimbene come segue:

### **Art. 16 "Nucleo di valutazione /Organismo Indipendente di Valutazione"**

1. *Il Nucleo di Valutazione è composto da un unico componente in possesso di peculiari competenze in materia di organizzazione e valutazione del personale e di sistemi di programmazione e controllo, desumibili da concrete e pluriennali esperienze svolte in ambito pubblico o privato, e assume tutte le funzioni attribuite dalla legge. Egli non deve trovarsi in nessuna delle situazioni di inconferibilità o incompatibilità previste dalla legge e decade per l'eventuale sopravvenienza di tali situazioni.*
2. *La nomina del Nucleo di Valutazione è in capo al Sindaco, che vi provvede con proprio decreto, nel quale viene pure indicato il compenso prefissato. Quest'ultimo, compatibilmente con le risorse di bilancio, deve essere proporzionato all'impegno richiesto.*
3. *Il nucleo di valutazione, organo monocratico indipendente, al momento del suo insediamento, stabilirà autonomamente i criteri e le modalità relative al proprio funzionamento.*
4. *Il Nucleo di valutazione:*
  - a. *adotta le metodologie di valutazione del personale dipendente, procede alla valutazione propedeutica all'erogazione della retribuzione di risultato e supporta i titolari di E.Q. nella valutazione dei propri collaboratori.*
  - b. *monitora il funzionamento complessivo del sistema di valutazione nonché il grado di trasparenza delle procedure e delle attività;*
  - c. *promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;*
  - d. *monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni;*
  - e. *garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione nonché dell'utilizzo dei premi di risultato, secondo quanto previsto dalla legge e dal Regolamento di organizzazione, dai contratti collettivi nazionali, dal contratto integrativo, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito, della professionalità e delle pari opportunità;*
  - f. *comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei conti e all'Ispettorato per la funzione pubblica;*
  - g. *valida le risultanze dell'attività di rendicontazione e valutazione, predisposte secondo quanto previsto dal Regolamento di organizzazione;*
  - h. *propone la metodologia la graduazione delle posizioni;*
  - i. *comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei conti e all'Ispettorato per la funzione pubblica;*
  - j. *propone al Sindaco la valutazione annuale del Segretario comunale e delle posizioni*

- organizzative e l'attribuzione ad essi di premi;*
- k. propone la metodologia per la graduazione delle posizioni;*
  - l. esprime eventuali pareri richiesti dall'Amministrazione sulle tematiche della gestione del personale e del controllo.*
5. *Il Nucleo per l'espletamento della sua attività ha accesso a tutti i documenti amministrativi dell'Ente e può richiedere, oralmente o per iscritto, informazioni ai titolari di E.Q.*
  6. *La durata della nomina a componente del nucleo è di tre anni, rinnovabile per una sola volta.*
  7. *L'amministrazione può decidere di svolgere le attività del nucleo di valutazione in forma associata con altri enti.*

DI ISTITUIRE, per le motivazioni addotte in premessa, il Nucleo di Valutazione dell'Ente, in forma monocratica, per l'espletamento delle attività di cui al d.lgs 27 ottobre 2009, n. 150 "attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", e ss.mm.ii. e di ogni altro adempimento previsto dalla normativa vigente, dallo statuto Comunale e dai regolamenti;

DI DETERMINARSI, per il triennio 2026/2028, alla nomina del Nucleo di Valutazione costituito da un solo esperto esterno.

DI DARE ATTO che venga corrisposto al componente unico esterno del Nucleo di valutazione un compenso annuo lordo, forfettario ed onnicomprensivo pari a € 700,00, inclusi oneri di legge se dovuti.

DI FORNIRE indirizzo al Responsabile dell'Area Finanziaria di indire - sulla base dei criteri predetti - un avviso di selezione pubblica, volto ad acquisire le candidature dei soggetti interessati ad assumere l'incarico in oggetto da pubblicare all'Albo Pretorio comunale per la durata di giorni 7.

DI DEMANDARE al Responsabile dell'Area Finanziaria gli adempimenti successivi e consequenziali al presente atto inclusa l'assunzione del relativo impegno di spesa, in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 183 del D.Lgs. n. 267/2000.

DI DARE ATTO che l'individuazione del Nucleo di Valutazione è di competenza del Sindaco, che provvederà all'attribuzione dell'incarico con decreto sindacale a proprio insindacabile giudizio.

DI DARE ATTO che la presente deliberazione sarà pubblicata, con effetto di pubblicità legale, per quindici giorni consecutivi all'Albo pretorio *on line*, nel sito *web* istituzionale, del Comune di Valle Salimbene, accessibile al pubblico, ai sensi del combinato disposto dell'articolo 124, comma 1, del D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 e dell'articolo 32, commi 1 e 5, della Legge 18 Giugno 2009, n. 69.

Successivamente, la Giunta Comunale, stante l'urgenza di provvedere in merito ai necessari adempimenti, con successiva votazione e con voti unanimi resi nei modi e forme di legge:

## **DELIBERA**

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" - T.U.E.L. approvato con D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco  
Firmato digitalmente  
Canato Matteo

---

Il Segretario Comunale  
Firmato digitalmente  
DOTT.SSA SARTORI MICHELA  
MONICA SILVIA

---

**TRASMISSIONE AI CAPIGRUPPO**

Il Segretario Comunale attesta che la presente deliberazione è stata comunicata in elenco il primo giorno di pubblicazione ai Signori Capi Gruppo consiliari come prescritto dall'art. 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.