



# COMUNE DI VALLE SALIMBENE

## Provincia di Pavia

**Decreto Sindacale n. 1 del 01/01/2023**

**Oggetto: Nomina del Responsabile del Servizio associato di Polizia Locale titolare di posizione organizzativa.**

### IL SINDACO

**Richiamata** la Convenzione per la gestione associata del servizio e delle funzioni di Polizia Locale, costituita tra i Comuni di Valle Salimbene, Linalolo, Torre De' Negri e Costa De' Nobili, la cui decorrenza è stabilita a far data dal 1/5/2021 e sino al 31/12/2026;

**Dato atto** che, ai sensi dell'art. 7 della citata convenzione, il Sindaco del Comune capofila, di concerto con gli altri Comuni convenzionati, nomina il Responsabile del Servizio convenzionato di Polizia Locale, ai sensi dell'art. 50 del D.Lgs. 267/2000 ed in applicazione degli artt. 14, 15 e 17 del C.C.N.L. comparto Funzioni Locali 21/5/2018, di norma coincidente con il personale appartenente al Comune capo convenzione stesso;

**Precisato** che le Amministrazioni comunali convenzionate sono prive sia di personale con qualifica dirigenziale, che di personale di categoria D;

#### Visti

- l'art. 10 della Convenzione per la gestione associata del servizio e delle funzioni di Polizia Locale, costituita tra i Comuni di Valle Salimbene, Linalolo, Torre de' Negri e Costa De' Nobili, avente ad oggetto "Responsabile del Servizio";
- l'art. 12 della Convenzione per la gestione associata del servizio e delle funzioni di Polizia Locale, costituita tra i Comuni di Valle Salimbene, Linalolo, Torre de' Negri e Costa De' Nobili, avente ad oggetto "Riparto delle spese e delle entrate derivanti dalla gestione associata", laddove è specificato che il 50% della retribuzione di posizione è ripartita, in parti uguali, tra i Comuni di Torre De' Negri e Costa De' Nobili, non avendo agenti di Polizia Locale nel proprio organico;

**Visto** l'art. 50, comma 10 del D.Lgs. n.267/2000;

**Visti** gli artt. 107 e 109 del D.Lgs. n.267/2000;

**Visti:**

- l'art.13 del CCNL Funzioni locali 21/5/2018 “Area delle posizioni organizzative”;
- l'art. 14 del CCNL Funzioni locali 21/5/2018 “Conferimento e revoca degli incarichi di posizione organizzativa”;
- l'art. 15 del CCNL Funzioni locali 21/5/2018 “Retribuzione e retribuzione di risultato”;
- l'art. 17 del CCNL Funzioni locali 21/5/2018 “Disposizioni particolari per le posizioni organizzative”;

**Richiamato** in particolare l'art. 17, comma 3 del CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018, con cui è disposto che “In deroga a quanto previsto dall'art. 13, comma 2, nei Comuni privi di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica prevede posti di categoria D, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti di categoria D oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati i tale categoria, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di posizione organizzativa per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di posizione organizzativa anche a personale di categoria C, purchè in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali”;

**Considerato** che per garantire la piena funzionalità delle varie articolazioni organizzative risulta necessario conferire l'incarico di Responsabile del Servizio finanziario, tributi, sociale e servizio economale titolare di posizione organizzativa, in applicazione delle disposizioni contrattuali sopra specificate;

**Richiamati** altresì:

- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 13 del 14/02/2019, esecutiva, avente ad oggetto “Istituzione aree delle posizioni organizzative art. 13 del CCNL 21/05/2018”;
- la Deliberazione della Giunta comunale n. 19 del 07/03/2019, esecutiva, avente ad oggetto “Criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa e per la graduatoria delle P.O ai fine della relativa indennità”;

**Dato atto** che nello sviluppo della sua attività, in ordine agli obiettivi assegnati annualmente sulla base del Peg/Piano performance, il Responsabile del Servizio dovrà:

- tradurre le singole attribuzioni in base a quanto disposto dall'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000;
- attenersi, quando emanate, alle direttive impartite dal Sindaco e dal Segretario Comunale;

**DECRETA**

- 1) **Di nominare** il dipendente Ivan Malinvern, Categoria C Posizione economica C1, quale Responsabile del Servizio associato di Polizia Locale, titolare di Posizione Organizzativa, con decorrenza 01/01/2023 sino al 31/12/2023;
- 2) **Di attribuire** al suddetto Responsabile del Servizio tutti i compiti, funzioni e responsabilità previste dall'art.107 del D.Lgs. n. 267/2000, attribuendo al medesimo la titolarità di posizione organizzativa ai sensi degli articoli 13, 14, 15 e 17 del CCNL 21/5/2018;
- 3) **Di attribuire** al citato Responsabile del Servizio l'indennità di posizione prevista, nella misura di euro 6.000,00 annui per tredici mensilità, al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali, specificando che la retribuzione di risultato verrà erogata in funzione della verifica del raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- 4) **Di dare atto** che il 50% della retribuzione di posizione è ripartita, in parti uguali, tra i Comuni di Torre De' Negri e Costa De' Nobili, così come disposto dall'art. 12 della Convenzione;
- 5) **Di dare atto** che i provvedimenti adottati dal Responsabile del Servizio associato di Polizia Locale sono atti della gestione associata, con effetti per i singoli Comuni aderenti alla convenzione;
- 6) **Di dare atto** che il presente decreto può essere revocato in qualsiasi momento con motivato provvedimento del Sindaco;
- 7) **Di disporre** la notifica di copia del presente decreto al dipendente interessato.

IL SINDACO



