



COMUNE DI VALLE SALIMBENE
Provincia di Pavia

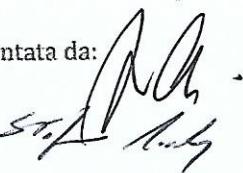
**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO SUI CRITERI
DI UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE
DEL COMUNE DI VALLE SALIMBENE
ANNO 2020**

A. B. C.

L'anno DUEMILAVENTI, il giorno VENTUNO del mese di DICEMBRE, si sono incontrate

la delegazione trattante di parte datoriale, rappresentata da:

- SCRIVANO Alfredo, in qualità di Presidente;
- VIOLA Stefano, in qualità di componente;



la RSU:

- MALINVERNI Ivan 

le seguenti Organizzazioni sindacali rappresentative del comparto Funzioni Locali:

- FP CGIL Fimiani Americo 
- CISL FP Cassinari Antonio 
- UIL FPL
- CSA Regioni e Autonomie Locali

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Integrativo sui criteri di utilizzo del fondo delle risorse decentrate anno 2020.



PREMESSA

Le parti si riuniscono per la definizione dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, ad eccezione di quelle a carattere storico e vincolato, con riferimento all'anno 2020.

ART. 1 CAMPO DI APPLICAZIONE, EFFICACIA E DURATA

- Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato, nonché l'eventuale personale con contratto di somministrazione di lavoro in servizio presso il Comune di Valle Salimbene.
- Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi le clausole dei precedenti contratti integrativi.
- Il presente contratto collettivo integrativo definisce i criteri di ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2020.

ART. 2 INDIVIDUAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2020

- Le Parti prendono atto che il Fondo risorse decentrate anno 2020, disciplinato dall'art. 67 CCNL 21.5.2018, è stato costituito dall'Amministrazione comunale con determinazione del responsabile del servizio finanziario n.144 del 29/06/2020 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 18.075,33
Risorse variabili	€ 2.281,92
Totale	€ 20.357,15

In particolare le Risorse sono così quantificate:

Descrizione	Importo 2020
Risorse stabili sottoposte alla limitazione di cui all' articolo 23, comma 2, D.L. n. 75/2017	€ 18.075,33
Risorse stabili non sottoposte alla limitazione di cui all'articolo 23, comma 2, D.L. n. 75/2017	€ 0

Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all' articolo 23, comma 2, D.L. n. 75/2017	€ 0
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all' articolo 23, comma 2, D.L. n. 75/2017	€ 2.281,92
Totale risorse sottoposte alla limitazione di cui all' articolo 23, comma 2, D.L. n. 75/2017	€ 18.075,33
Totale risorse	€ 20.357,15
Totale risorse decentrate	€ 20.357,15

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate, quantificata in € 18.075,33 è costituita, ai sensi dell'art. 67, comma 1, CCNL del 21.5.2018, da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c) del CCNL 22/1/2004 al netto di quelle destinate, nel 2017, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.

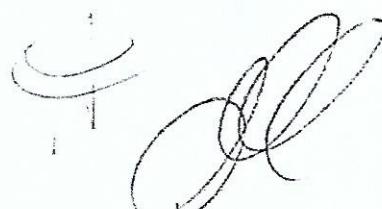
Le risorse stabili, escluse dal limite dell'art. 23 comma 2 D.Lgs n. 75 del 25/5/2017, sono quantificate in € 0, di cui all'art. 67, comma 2, lettera a) e in € 0 (importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali) di cui all'art. 67, comma 2, lettera b), per un totale di € 0

Le Risorse Variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo 2020
Art. 67 comma 3 lettera e) CCNL 21/05/2018 risparmi straordinario anno precedente	€ 454,58
Art. 67 comma 3 lettera d) CCNL 21/05/2018 RIA ed assegni ad personam cessazioni pro-quota	€ 0,00
Art. 68 ultimo periodo CCNL 21/05/2018 risorse non utilizzate anno precedente	€ 1.827,24
Totale risorse variabili	€ 2.281,92

Decurtazione del fondo

Gli importi decurtati per il periodo 2011-2014, sia per evitare lo sfioramento del tetto del 2010 che per garantire la diminuzione proporzionale alle cessazioni dal servizio secondo il disposto dell'art. 9, comma 2 bis del DL 78/2010, convertito in legge 122/2010, costituiscono il parametro sulla cui base effettuare la riduzione delle risorse decentrate destinate alla contrattazione decentrata a



decorrere dall'anno 2015 e per gli anni successivi.

Il fondo per le risorse decentrate anno 2020 risulta rispettoso del vincolo del divieto di superamento del fondo 2016, stabilito dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017.

Descrizione	Importo 2020
Riduzione fondo per processi esternalizzazione	€ 0
Consolidamento decurtazione anni 2011-2014 dal 2015 in poi	€ 1.804,79
Decurtazioni del fondo art.23 c.2 del d.lgs.75/2017	€ 0
Totale decurtazioni	€ 1.804,79

ART. 3 CRITERI DI RIPARTO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

Le somme del fondo che non formano oggetto di contrattazione per effetto di disposizioni del CCNL sono quelle di seguito indicate:

Descrizione	Importo stimato
PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI <i>(art. 68, comma 1, CCNL 21/5/2018)</i>	€ 12.107,94
PROGRESSIONI ORIZZONTALI CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO <i>(art. 68, comma 2, lett. j), CCNL 21/5/2018)</i>	€ 0,00
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO <i>(art. 68, comma 1, CCNL 21/5/2018)</i>	€ 2.015,70
INDENNITÀ EX VIII QF NON TITOLARE PO <i>(art. 37, comma 4 CCNL 6/7/1995) (art. 68, comma 1, CCNL 21/5/2018)</i>	€ 0,00
TOTALE	€ 14.123,64

Vengono regolate dal presente contratto somme per complessivi € 4.428,72 così suddivise:

Descrizione	Importo
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE <i>(art. 68, comma 2, lett. a) e b) CCNL 21/5/2018)</i>	€ 4.327,72
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO <i>(art. 68, comma 2, lett. c) e art. 70-bis CCNL 21/5/2018)</i>	€ 0,00
INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE <i>(art. 56-quinquies CCNL 21/5/2018)</i>	€ 101,00
INDENNITÀ TURNO <i>(art. 68, comma 2, lett. d) CCNL 21/5/2018)</i>	€ 0,00
INDENNITÀ REPERIBILITÀ <i>(art. 68, comma 2, lett. d) CCNL 21/5/2018)</i>	€ 0,00
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ <i>(art. 68, comma 2, lett. e) e art. 70- quinquies, comma 1, CCNL 21/5/2018)</i>	€ 0,00
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ <i>(art. 68, comma 2, lett. e) e art. 70- quinquies, comma 2, CCNL 21/5/2018)</i>	€ 0,00
INDENNITA' DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE <i>(art. 68, comma 2, lett. f) e art. 56-sexies 21/5/2018)</i>	€ 0,00
Specifiche disposizioni di Legge (ex art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 1/4/1999 - quali quote Incentivazione funzioni tecniche, compenso ISTAT, ecc.)	€ 0,00
TOTALE PARTE VARIABILE	€ 4.428,72
Rispetto della condizione di cui all'art. 68, comma 3, CCNL del 21/5/2018*	SI

Ai sensi dell'articolo 68, comma 3, del CCNL del 21/5/2018 la contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere A (*premi correlati alla performance organizzativa*), B (*premi correlati alla performance individuale*), C (*indennità condizioni lavoro*), D (*indennità di turno, di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL del 14/9/2000*), E (*compensi per specifiche responsabilità*), F (*indennità di funzione*) la parte prevalente delle risorse variabili, ad eccezione delle lettere C (risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge), F (risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/9/2000) e G (casa da gioco).

Le parti convengono che rispetto a ciò che residua a consuntivo del pagamento delle varie indennità, una quota pari a € 2.281,82, pari alle economie anni precedenti, comprensive delle economie fondo straordinario confluente, sarà riportata nel Fondo risorse decentrate anno 2021. La restante parte, pari a € 2.045,90, sarà destinata alla remunerazione dei premi correlati alla performance individuale e collettiva.

