

COMUNE DI VALLE SALIMBENE

(Provincia di PAVIA)

IL SEGRETARIO COMUNALE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 01/12/2016
Periodo temporale di vigenza		Anno 2016
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica Presidente Segretario Comunale del Comune di Valle Salimbene Organizzazioni sindacali presenti alla contrattazione (CISL FP) il Rappresentante RSU CISL/FP, Firmatarie della preintesa: per la parte pubblica: Segretario Comunale per la parte privata: I rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali CISL FP
Soggetti destinatari		Personale dipendente del Comune di Valle Salimbene
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) utilizzo risorse decentrate anno 2016
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? SI
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 è stato adottato il piano della performance con gli strumenti di misurazione e valutazione delle Performance approvato con deliberazione G.C. n. 65 del 07/12/2011. Il Piano della performance del Comune di Valle Salimbene coincide con gli strumenti della programmazione finanziaria e con il piano degli obiettivi.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità? SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui il D.Lgs. 33/2013? SI
Eventuali osservazioni =====		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Va preliminarmente precisato che la parte fissa del fondo è pari ad €. 16.889,30 che a seguito delle detrazioni per cessazioni si riducono a €. 15.084,51 mentre la parte variabile è pari a €. 1.356,22 per un totale di €. 16.440,73 e vengono utilizzati come segue:

- €. 2.407,08 per il pagamento delle indennità di comparto del personale dipendente.
- €. 12.568,79 per le posizioni economiche successive alla prima
- €. 1.200,00 per l'indennità di responsabilità

Con una economia di €. 264,86 di cui euro 108,64 derivati dalla parte variabile ed euro 156,22 di parte variabile;

Per ciò che concerne gli effetti attesi dal suddetto contratto si precisa che non vi sono risorse destinabili a premiare la performance individuale ma solo per pagare le spese fisse (Indennità di comparto e progressioni orizzontali) e per l'indennizzare le responsabilità che si assume la collaboratrice non è individuata Posizione Organizzativa.

In considerazione dell'esiguità dei residui le parti hanno deciso di non finanziare eventuali iniziative nell'anno 2016.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri approvati con il vigente CCDI Giuridico le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2016	
SPESA FISSA	
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 12.568,79
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto a valere sul fondo	€ 2.407,08
SPESA VARIABILE	
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 1.200,00
Art.15 c.1 lett. K) progettazione UTC	€ 0
Art.15 c.5 Progetti miglioramento e/o sviluppo	€ 0
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 0
TOT. RIPARTIZIONE FONDO 2016	€ 16.175,87
ECONOMIE	€ 264,86
TOT FONDO 2016	€ 16.440,73

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il seguente regolamento "Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance", approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 65 del 07/12/2012;

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche;

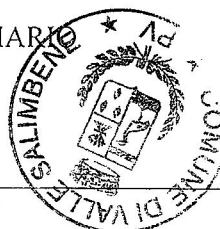
F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la sottoscrizione del contratto si tende a indennizzare i dipendenti per attività che vanno oltre alla prestazione "normale" lavorativa rinviando al prossimo anno la definizione della disciplina della produttività, tenuto conto dell'evoluzione connessa alle gestioni associate;

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Stefano Viola



IL SEGRETARIO COMUNALE

dr. Umberto Fazio Mercadante

IL REVISORE DEI CONTI

CERTIFICA

il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio



Il Revisore dei Conti

Dr. Gianantonio Giuliani