



# **COMUNE DI VALLE SALIMBENE**

*Provincia di Pavia*

Via Valle, 4  
27010 Valle Salimbene  
e-mail: [staff@pec.vallesalimbene.org](mailto:staff@pec.vallesalimbene.org)

Tel. 0382485036  
Fax. 0382587081  
C.F.00466530185

## **CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI VALLE SALIMBENE- PARTE ECONOMICA ANNO 2024**

Il giorno 18/12/2024 ha avuto luogo, presso il Palazzo comunale sito in Valle Salimbene – via Valle 4, l'incontro tra la delegazione trattante di parte datoriale e delegazione sindacale (RSU e le OO.SS. territoriali rappresentative del Comparto delle Funzioni Locali) del Comune di Valle Salimbene.

A seguito del parere favorevole espresso dall'Organo di revisione dei conti ai fini della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, a seguito della deliberazione n. 59 del 13/12/2024, con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte datoriale alla definitiva sottoscrizione del presente documento, in attuazione delle disposizioni di cui al CCDI 2023 – 2025 già sottoscritto dalle parti .

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato prospetto di utilizzo del fondo risorse decentrate relativo all'anno 2024.

La delegazione trattante di parte datoriale, rappresentata da:

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegata Ipotesi di riparto del fondo risorse decentrate anno 2024.

La delegazione trattante di parte datoriale, rappresentata da:

- Dott. Brigidi Giampiero, Segretario Comunale, in qualità di Presidente;
- Rag. Viola Stefano, Responsabile Area Finanziaria, in qualità di componente

e la seguente RSU:

- Malinverni Ivan, Agente di Polizia Locale;

e le seguenti Organizzazioni sindacali rappresentative del comparto Funzioni Locali:

- UIL FP (Sig. Latiano Giovanni)
- CGIL FP (Sig. Fimiani Americo)
- CSA LODI-PAVIA (Sig. Cassinari Antonio)    per CSA PAVIA-LODI    Scaglia Giuliana

## COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE

DESCRIZIONE	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
<b>Risorse stabili</b>									
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05) (ART. 67 C.1, 1° PERIODO, CCNL 2016-18)	14.006,32	14.006,32	14.006,32	14.006,32	14.006,32	14.006,32	14.006,32	14.006,32	14.006,32
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2)	1.350,68	1.350,68	1.350,68	1.350,68	1.350,68	1.350,68	1.350,68	1.350,68	1.350,68
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 C.7) (CONFLUISCE STABILMENTE LO 0,20% M.S. 2001, NON UTILIZZATO NEL 2017 PER A.P., ART. 67 C.1, 1° PERIODO, CCNL 2016-18)	241,19	241,19	241,19	241,19	241,19	241,19	241,19	241,19	241,19
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	652,40	652,40	652,40	652,40	652,40	652,40	652,40	652,40	652,40
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	879,90	879,90	879,90	879,90	879,90	879,90	879,90	879,90	879,90
RISPARMI EX ART. 2 C.3 D.LGS 165/2001 (ART. 67 C.2 Lett. d) CCNL 2016-18)									
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)									
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).			504,52	574,07	528,84	528,84	528,84	528,84	528,84
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15. C.1, lett. L), CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.2 Lett. e) CCNL 2016-18) (*)									
EURO 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31.12.2015, A DECORRERE DAL 31.12.2018 E A VALERE DAL 2019 (ART.67 C.2 Lett.a) CCNL 2016-18)				416,00	416,00	416,00	416,00	416,00	416,00
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 01.01.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio).								338,00	338,00
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022.								536,20	536,20
Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022 differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3. (n.2 B3 di cui uno cessato il 26/06/2023 e n. 2 D3 )								1.265,50	1.265,50
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>17.130,49</b>	<b>17.130,49</b>	<b>17.635,01</b>	<b>18.120,56</b>	<b>18.075,33</b>	<b>18.075,33</b>	<b>18.075,33</b>	<b>20.215,03</b>	<b>20.214,53</b>
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>									
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15. C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (2) (ART. 67 C.3 Lett.a) CCNL 2016-18)									
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4. C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3. C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)									
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) (3) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)									
IMPORTO UNA TANTUM FRAZIONE RIA PARI ALLE MENSILITA' RESIDUE DOPO CESSAZIONE, ANNO SUCCESS. CESSAZIONE (ART. 67 C.3 Lett.d) CCNL 2016-18)									
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOT. ORGANICA - (ART.15. C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) (ART. 67 C.5 Lett. b) CCNL 2016-18)									
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15. C.2, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.h) e C.4 CCNL 2016-18) SOLO VERIFICA SUSSISTENZA RELATIVA CAPACITA' DI SPESA									
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) (ART. 67 C.3 Lett.f) CCNL 2016-18)									
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) (4) (ART. 67 C.3 Lett.c) CCNL 2016-18)									
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (5) (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez.aut. Del. N. 6/2018) dal 19.04.2016 al 31.12.2017									
<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>									
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)				706,00	1.827,24	2.281,82	4.393,14	4.431,14	5.817,77
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 Lett.e) CCNL 2016-18) ANNI 2011-2014	1.356,22	1.338,98	1.566,96	1.401,07	454,58				
INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE PER TRASFERIMENTO PERSONALE MESI RESIDUI DELL'ANNO DEL TRASFERIMENTO (ART. 67 C.3 Lett.k) CCNL 2016-18) (*)									
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006) ATTIVITA' SVOLTE PRIMA ENTRATA IN VIGORE D.LGS. 50/16									
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (8) (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1 CCNL 2016-18- CDC sez.aut. Del. N. 6/2018) dal 01.01.2018						2.267,57	1.000,00		
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022.								415,15	
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Un importo massimo corrispondente all' 1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL.									
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022.							338,00		
EVENTUALI MAGGIORI RISORSE OLTRE LIMITE ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017 SE APPOSITO DPCM (ART. 67 C.3 Lett.j) e C.9 CCNL 2016-18)									
<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>	<b>1.356,22</b>	<b>1.338,98</b>	<b>1.566,96</b>	<b>2.107,07</b>	<b>2.281,82</b>	<b>4.549,39</b>	<b>5.731,14</b>	<b>4.846,29</b>	<b>5.817,77</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>1.356,22</b>	<b>1.338,98</b>	<b>1.566,96</b>	<b>2.107,07</b>	<b>2.281,82</b>	<b>4.549,39</b>	<b>5.731,14</b>	<b>4.846,29</b>	<b>5.817,77</b>
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE</b>	<b>18.486,71</b>	<b>18.469,47</b>	<b>19.201,97</b>	<b>20.227,63</b>	<b>20.357,15</b>	<b>22.624,72</b>	<b>23.806,47</b>	<b>25.061,32</b>	<b>26.032,30</b>
<b>RIDUZIONE FONDO PER PERSONALE ATA</b>									
<b>RIDUZIONE FONDO PER PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (**)</b>									
<b>RIDUZIONE FONDO PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE ENTI SENZA DIRIGENZA - (ARAN RAL294)</b>									
<b>CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI</b>	<b>1.804,79</b>	<b>1.804,79</b>	<b>1.804,79</b>	<b>1.804,79</b>	<b>1.804,79</b>	<b>1.804,79</b>	<b>1.804,79</b>	<b>1.804,79</b>	<b>1.804,79</b>
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015</b>									
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017</b>									
<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO E DELLE RIDUZIONI/DECURTAZIONI</b>	<b>15.325,70</b>	<b>15.325,70</b>	<b>15.325,70</b>	<b>15.741,70</b>	<b>15.741,70</b>	<b>15.741,70</b>	<b>15.741,70</b>	<b>15.741,70</b>	<b>15.741,70</b>
<b>"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA</b>	<b>28.838,19</b>	<b>28.790,62</b>	<b>28.790,62</b>	<b>28.790,62</b>	<b>28.790,62</b>	<b>28.790,62</b>	<b>28.790,62</b>	<b>28.790,62</b>	<b>28.790,62</b>
<b>"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE ENTI CON LA DIRIGENZA - DAL 2018</b>									
<b>TOTALE CON PO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO E DELLE RIDUZIONI/DECURTAZIONI</b>	<b>44.163,89</b>	<b>44.116,32</b>	<b>44.116,32</b>	<b>44.532,32</b>	<b>44.532,32</b>	<b>44.532,32</b>	<b>44.532,32</b>	<b>44.532,32</b>	<b>44.532,32</b>
<b>DIFFERENZA RISPETTO AL 2016 (ART. 23 C.2 D.LGS. 75/2017) (ART. 67 C.7 CCNL 2016-18) (**)</b>			-48	-48	416	416	416	416	416
<b>RECUP. FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 D.L. 16/2014 - CIRC. 10946 DEL 12.06.2014 - ART. 40 C. 3-QUINQUIES D.LGS. 165/2001 - ART. 67 C.11 CCNL 2016-18)</b>									
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>45.520,11</b>	<b>45.455,30</b>	<b>46.167,80</b>	<b>47.213,46</b>	<b>47.342,98</b>	<b>49.610,55</b>	<b>50.792,30</b>	<b>52.047,15</b>	<b>52.958,13</b>
<b>di cui:</b>									
<b>RISORSE DECENTRATE</b>	<b>16.661,92</b>	<b>16.664,66</b>	<b>17.397,16</b>	<b>16.422,64</b>	<b>16.562,36</b>	<b>20.819,93</b>	<b>22.001,68</b>	<b>23.256,53</b>	<b>24.227,51</b>

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE					
DESCRIZIONE		2021	2022	2023	2024
DA PARTE STABILE	Art. 80 c. 1 CCNL 2019-2021, Progressioni economiche orizzontali.	12.107,94	12.107,94	13.423,89	13.935,38
	PROGRESSIONI ORIZZONTALI CON DECORRENZA NELL'ANNO DI RIFERIMENTO (differenziale stipendiale)			750,00	
	Art. 80 c. 1 CCNL 2019-2021 art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22.01.2004 Indennità di comparto.	2.051,28	2.158,02	2.264,76	2.211,89
	Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.				
	Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.				
	TOTALE RISORE UTILIZZATE DA PARTE STABILE	14.159,22	14.265,96	16.438,65	16.147,27
	Art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2019-2021 Premi collegati alla performance organizzativa.				1.000,00
	Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2019-2021 Premi collegati alla performance individuale e progetti.			1.000,00	1.800,00
	INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 68 C.2 Lett.c) e art. 70-bis CCNL 2016-18)				
	INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITÀ E COMPENSI 24 C.1 CCNL 14.09.2000 (ART. 68 C.2, Lett. d) CCNL 2016-18)				
	CCNL 2019-2021, art. 84 Compensi per specifiche responsabilità (anagrafe)*				300,00
	CCNL 2019-2021, art. 100 Indennità di servizio esterno (P.L.)*		300,00		600,00
	INDENNITÀ DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE (ART. 68 C.2, Lett. f) E ART. 56-SEXIES CCNL 2016-18)				
	TOTALE RISORSE UTILIZZATE PER LE FINALITÀ DELL'ART. 68, C. 2 LETT. A, B, C, D, E, F	-	300,00	1.000,00	3.700,00
	COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE E COMPENSI ISTAT (ART. 68 C.2 Lett.g), ART. 67 C.3 Lett.c) E art. 70-TER CCNL 2016-18)	2.267,57	1.000,00		
	COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.09.2000) (ART. 68 C.2 Lett.h) E ART. 67 C.3 Lett.f) CCNL 2016-18)				
	TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA FONDO RISORSE DECENTRATE	16.426,79	15.565,96	17.438,65	19.847,27
	RETRIBUZIONI DI POSIZIONE E RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE **	28602,13	25102,13	24.301,67	26.352,94
	TOTALE FINALE	45.028,92	40.668,09	41.740,32	46.200,21
				* da calcolare sull'effettivo	
(1) Tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro.				**proiezione	