

COMUNE DI VALLE SALIMBENE

(Provincia di PAVIA)

IL SEGRETARIO COMUNALE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 15/11/2017
Periodo temporale di vigenza		Anno 2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica Presidente Segretario Comunale del Comune di Valle Salimbene Organizzazioni sindacali presenti alla contrattazione (CISL FP) il Rappresentante RSU CISL/FP, Firmatarie della preintesa: per la parte pubblica: Segretario Comunale per la parte privata: I rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali CISL FP
Soggetti destinatari		Personale dipendente del Comune di Valle Salimbene
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) utilizzo risorse decentrate anno 2017
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? SI
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 è stato adottato il piano della performance con gli strumenti di misurazione e valutazione delle Performance approvato con deliberazione G.C. n. 65 del 07/12/2011. Il Piano della performance del Comune di Valle Salimbene coincide con gli strumenti della programmazione finanziaria e con il piano degli obiettivi.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità? SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui il D.Lgs. 33/2013? SI
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Va preliminarmente precisato che la parte fissa del fondo è pari ad €. 16.889,30 che a seguito delle detrazioni per cessazioni si riducono a €. 15.084,51 mentre la parte variabile è pari a €. 1.338,98 per un totale di €. 16.423,49 e vengono utilizzati come segue:

- €. 2.318,13 per il pagamento delle indennità di comparto del personale dipendente.
- €. 12.568,79 per le posizioni economiche successive alla prima
- €. 1.200,00 per l'indennità di responsabilità

Con una economia di €. 336,57 di cui euro 197,59 derivati dalla parte variabile ed euro 138,98 di parte variabile; Per ciò che concerne gli effetti attesi dal suddetto contratto si precisa che non vi sono risorse destinabili a premiare la performance individuale ma solo per pagare le spese fisse (Indennità di comparto e progressioni orizzontali) e per l'indennizzare le responsabilità che si assume la collaboratrice non è individuata Posizione Organizzativa. In considerazione dell'esiguità dei residui le parti hanno deciso di non finanziare eventuali iniziative nell'anno 2017.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri approvati con il vigente CCDI Giuridico le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2017	
SPESA FISSA	
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 12.568,79
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto a valere sul fondo	€ 2.318,13
SPESA VARIABILE	
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 1.200,00
Art.15 c.1 lett. K) progettazione UTC	€ 0
Art.15 c.5 Progetti miglioramento e/o sviluppo	€ 0
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 0
TOT. RIPARTIZIONE FONDO 2017	€ 16.086,92
ECONOMIE	€ 336,57
TOT FONDO 2017	€ 16.423,49

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il seguente regolamento "Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance", approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 65 del 07/12/2012;

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche;

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la sottoscrizione del contratto si tende a indennizzare i dipendenti per attività che vanno oltre alla prestazione "normale" lavorativa rinviando al prossimo anno la definizione della disciplina della produttività, tenuto conto dell'evoluzione connessa alle gestioni associate;

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Stefano Viola



IL SEGRETARIO COMUNALE

Dr. Umberto Fazio Mercadante

IL REVISORE DEI CONTI

ai sensi dell'art. 5 c.3 del CCNL del 1.4.99 come sostituito dall'art.4 del CCNL del 22.10.04

CERTIFICA

il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio



Il Revisore dei Conti

Dr. Gianantonio Giuliani

A large, stylized handwritten signature in black ink, written over the printed name and extending across the page.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	15.084,51
Risorse variabili	0
Residui anno precedente	1.338,98
Totale	16.423,49

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2004 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in €. 14.006,32

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 747,70
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€ 602,98
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 652,40
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 879,90

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	0
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	0
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	0
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	1.338,98
Art. 15, comma 2	0
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o miglioramento servizi esistenti	0
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	0
Altro	1.338,98

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	0
CCNL 31/3/1999 articolo 7	0
CCNL 1/4/1999 articolo 19	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte	0

fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	2.302,31
Integrazione per mobilità' (ccnl 1° aprile 1999 art. 15 comma 1 lettera L)	497,52
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0
CCNL 31/03/1999 art.10 c.2 secondo periodo: riduzione fondo per assorbimento incarichi P.O.	0
Totale riduzioni	1.804,79

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	15.084,51
Risorse variabili	0
Residuo anno precedente	1.338,98
Totale	16.423,49

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 16.122,50 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 2.318,13
Progressioni orizzontali	€ 12.568,79
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	€ 1.200,00
Totale	€ 16.086,92

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse. Le indennità per le Posizioni Organizzative non sono attinte dal fondo ma dal bilancio.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 1.200,00, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0
Indennità di rischio	0
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	0
Lavoro notturno e festivo	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	1.200,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0

Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	0
Economie (straordinari 2016 non regolati)	138,98

Sezione III -

(eventuali)

Destinazioni ancora da regolare
nessuna

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate	€ 336,57
Somme regolate dal contratto	€ 16.086,92
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	€ 16.423,49

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 15.084,51, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 14.886,92 pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Vista l'esiguità delle risorse a disposizione non vi sono somme da destinare alla produttività pur in presenza di un regolamento di misurazione valutazione delle Performance dell'ente stilato in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'Organismo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente

Modulo III - Esempificazione di "Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente"				
Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente. COMUNE DI VALLE SALIMBENE				
COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2017	Fondo 2016	Diff 2017-2016	(per memoria) 2010
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl EELL 02-05 e art 32)	14.006,32	14.006,32	-	14.006,32
Incrementi contrattuali				

Incrementi Ccnl parte fissa	2.882,98	2.882,98	-	2.882,98
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
Dichiarazione congiunta - Recupero PEO	-	-	-	-
Art.15.c.5	-	-	-	-
RIA e assegni ad personam personale cessato (art. 4 c. 2 Ccnl EEL 00-01)	-	-	-	-
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	16.889,30	16.889,30	-	16.889,30
Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010				
Attiv. nuovi servizi o riorgan (art. 15 c. 5 - parte variabile Ccnl EELL 98-01)	-	-	-	-
Attiv. nuovi servizi o riorgan (art. 15 c. 2)	-	-	-	1.160,30
Totale poste variabili sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010	-	-	-	1.160,30
Poste variabili non sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010				
Economie Fondo anno precedente	0	0	0	3.963,89
Art.15 c.1 lett. k): Progettazione UTC Art.91 c.5 D.Lgs. 163/06 - Direttiva CEE 2004/38	-	-	0,00	516,25
Risp. straordinario anno precedente (art. 15 c. 1 lett m) Ccnl EELL 98-01)	1.338,98	1.356,22	-17,24	-
Totale risorse variabili non sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010				4.480,14
Totale risorse variabili	1.338,98	1.356,22	-17,24	5.640,44
Decurtazioni del Fondo				
Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9 c. 2 bis prima parte L. 122/2010)	-	-	-	-
Decurtazione per decurtazione proporzionale (art. 9 c. 2 bis seconda parte L. 122/2010)	1.804,79	1.804,79	0	-
Altre decurtazioni del fondo (specificare)	-	-	-	-
Totale decurtazioni del fondo	1.804,79	1.804,79	0	-

Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	16.889,30	16.889,30	0	16.889,30
Risorse variabili	1.338,98	1.356,22	-17,24	5.640,44
Decurtazioni	- 1.804,79	- 1.804,79	0	-
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione	16.423,49	16.440,73	-17,24	22.529,74
Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente COMUNE DI VALLE SALIMBENE				
PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2017	Fondo 2016	Diff 2017-2016	(per memoria) 2010
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
indennità di comparto quota carico Fondo	2.318,13	2.407,08	-88,85	2.335,92
Progressioni orizzontali storiche	12.568,79	12.568,79	0	15.085,12
Indennità di responsabilità / professionalità	1.200,00	1.200,00	0,00	1.200,00
Indennità turno, rischio, disagio, maneggio, ecc.	0	0	0,00	
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	16.086,92	16.175,87	-88,95	18.621,04
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
Progressioni orizzontali	-	-	-	-
Art.15 c.1 lett. k): Progettazione UTC Art.91 c.5 D.Lgs. 163/06 - Direttiva CEE 2004/38	-	-	-	516,25
Indennità di responsabilità / professionalità	-	-	-	-
Indennità turno, rischio, disagio, maneggio, ecc.	-	-	-	-
Produttività / performance collettiva	-	-	-	-
Economie (straordinari non regolati)	-	-	-	-
Totale destinazioni regolate	-	-	-	-

(eventuali) Destinazioni da regolare				
Economie	336,57	264,86	-	3.963,89
Altre decurtazioni del fondo (specificare)	-	-	-	-
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare	336,57	264,86	-	3.963,89
Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	16.086,92	16.175,87	-88,95	18.621,04
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	336,57	264,86	-	3.963,89
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	16.423,49	16.440,73	-	22.584,93

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate sui capitoli di spesa quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Il fondo anno 2017 a seguito delle neutralizzazioni previste dalla RGS e dalla Corte dei Conti (ex Merloni ed economie anni precedenti), risulta pari a € 15.084,51

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è stato impegnato nel bilancio 2017.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Stefano Viola



IL SEGRETARIO COMUNALE

Dr. Umberto Fazio Mercadante

IL REVISORE DEI CONTI

ai sensi dell'art. 5 c.3 del CCNL del 1.4.99 come sostituito dall'art.4 del CCNL del 22.10.04

CERTIFICA il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio



Il Revisore dei Conti

Dr. Gianantonio Giuliani

