

COMUNE DI VALLE SALIMBENE

PROVINCIA DI PAVIA

Preintesa Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Parte economica anno 2017

In data 15/11/2017 alle ore 20 presso la Residenza del Comune di Valle Salimbene, ha avuto luogo l'incontro tra:

La delegazione di parte pubblica:

Presidente - Segretario Comunale : Dott. Umberto Fazia Mercadante

La delegazione sindacale:

OO.SS. territoriale	CISL FP -	Sig. Antonio Cassinari
OO.SS. territoriale	CGIL FP -	assente

Al termine della riunione le parti hanno siglato la presente preintesa al C.C.D.I. parte economica anno 2017 del personale dipendente del Comune di Valle Salimbene

PREMESSA

Richiamata la deliberazione di G.C. n° 35 del 29/06/2017 che ha approvato il PDO anno 2017; Richiamato il CCDI giuridico 2011-2013 del Comune di Valle Salimbene sottoscritto in data 22/12/2011 con particolare riferimento agli artt. 2, 4 e 6 che prevedono:

Art. 2 - Ambito, validità e durata

1. Il presente CCDI ha valenza triennale e conserva la propria efficacia fino alla stipulazione del CCDI successivo, fatte salve le diverse interpretazioni o disposizioni di cui agli accordi annuali in ordine all'utilizzo delle risorse finanziarie disponibili per le politiche di sviluppo del personale.

Art. 4 - Criteri di ripartizione e utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo del personale

2. La quantificazione delle risorse per la contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigenziale, parte stabile e parte variabile, viene determinata annualmente dall'amministrazione. All'esito della quantificazione delle risorse del fondo per le politiche di sviluppo del personale il Responsabile del Servizio Personale provvede ad informare successivamente le OOSS e la RSU delle risorse disponibili per la destinazione alle finalità di cui al comma 4.

3. I criteri per l'utilizzazione e la destinazione delle risorse decentrate, come quantificate ai sensi del comma 2, fanno riferimento alle diverse finalità del trattamento economico accessorio di cui ai CCNL vigente, previo accordo tra le parti stipulanti;

Le parti, a seguito delle verifiche operate, convengono sulla correttezza dell'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, così come riportato nel prospetto di **quantificazione del fondo allegato**, facente parte integrante e sostanziale al presente accordo.

Per quanto riguarda la ripartizione del fondo incentivante anno 2017 le parti, nel ribadire quanto sottoscritto nel CCDI sopra citato in merito ai criteri per l'utilizzazione, **concordano sulla destinazione delle risorse decentrate, come riportate** nell'allegato A (destinazioni delle risorse decentrate agli istituti incentivanti) che fanno riferimento alle diverse finalità del trattamento economico accessorio di cui ai CCNL vigente.

La delegazione di parte pubblica:

Presidente

Dott. Umberto Fazio Mercadante


La delegazione sindacale:

OO.SS. territoriale CISL FP -
OO.SS. territoriale CGIL FP -

Sig. Antonio Cassinari
ASSENTE.....


SI ALLEGANO:

A) PROSPETTO QUANTIFICAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO ANNO 2017

QUANTIFICAZIONE FONDO ANNO 2017		
PARTE FISSA:		
Risorse anno 2004 aventi carattere di certezza, stabilità e continuità		€ 14.006,32
Incremento art. 32 c. 1 - 0,62 % monte salari 2001		€ 747,70
Incremento art. 32 c. 2 - 0,50 % monte salari 2001		€ 602,98
Incremento art. 4 c. 1, 0,5 % monte salari 2003		€ 652,40
CCNL 11.4.08 Incremento art. 8 c. 2 = 0,6 % monte salari 2005		€ 879,90
TOTALE PARTE FISSA SU CUI APPLICATE RIDUZIONI ART.9 C.2BIS DL 78/10		€ 16.889,30
DIMINUZIONE PER CESSAZIONI		-€ 2.302,31
INTEGRAZIONE PER MOBILITA' (CCNL 1° APRILE 1999 ART. 15 COMMA 1 LETTERA L)		€ 497,52
TOTALE PARTE FISSA (DOPO RIDUZ. X CESSAZIONE E INTEGR. PER MOBILITA' DA UNIONE)		€ 15.084,51
PARTE VARIABILE:		
Straordinari 2016 non spesi		€ 1.338,98
Economie dal 2016		
Art.15 c.5 – Risorsa aggiuntiva X PROCESSI DI RAZIONALIZZAZIONE O RIORGANIZZAZIONE O DESTINATI A SPECIFICI OBIETTIVI		€ -
TOTALE PARTE VARIABILE:		€ 1.338,98
TOT. QUANTIFICAZIONE FONDO 2017		€ 16.423,49
RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2017		
SPESA FISSA		
Posizioni economiche		€ 12.568,79
Indennità di comparto a valere sul fondo		€ 2.318,13
SPESA VARIABILE		
Responsabilità		€ 1.200,00
ex art.18 L.Merloni		
Art.15 c.5.		€ -
Produttività		
TOT. RIPARTIZION. FONDO 2017		€ 16.086,92
ECONOMIE 2017		€ 336,57
TOT. FONDO 2017		€ 16.423,49

