

# COMUNE DI VALLE SALIMBENE

Provincia di Pavia

Via Valle, 4  
27010 Valle Salimbene  
e-mail [staff@vallesalimbene.org](mailto:staff@vallesalimbene.org)  
PEC : [staff@pec.vallesalimbene.org](mailto:staff@pec.vallesalimbene.org)

Tel. 0382\*\*485036  
Fax. 0382\*\*587081  
C.F.00466530185

COPIA

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE CODICE ENTE -11306/PROV.DI PAVIA

NUMERO	OGGETTO:
N. 72	CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2014.
DATA	AUTORIZZAZIONE SOTTOSCRIZIONE
15.12.2014	

L'anno **Duemilaquattordici**, addì **Quindici** del mese di **Dicembre** alle ore 18.30 nella sala delle adunanze si è riunita la Giunta Comunale regolarmente convocata nei modi e termini di Legge.

Su numero 3 componenti risultano

		PRESENTI	ASSENTI
GATTI COMINI VELEA DANIELA MARIA	SINDACO	X	
MANTOVANI LUIGI ENRICO	ASSESSORE	X	
PEROTTI SILVIA	ASSESSORE	X	
T O T A L E		3	

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale Sig. **Dr Umberto Fazio Mercadante**

Il Presidente Signora **Velea Daniela Maria Gatti Comini** nella sua qualità di Sindaco dopo aver constatato la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita gli intervenuti a discutere ed a deliberare sulla proposta di cui all'argomento in oggetto.

**Oggetto: Contratto decentrato integrativo parte economica anno 2014 – Autorizzazione sottoscrizione**

### LA GIUNTA COMUNALE

- RICHIAMATO** l'art. 40 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, in tema di contrattazione collettiva nazionale decentrata;
- VISTO** l'art.5 "Tempi e procedure per la stipulazione o il rinnovo del CCDF" del CCNL del 1.4.99 come sostituito dall'art.4 del CCNL del 22.10.04";
- RICHIAMATI**
- il Contratto collettivo nazionale di lavoro del personale non dirigente del comparto regioni ed autonomie locali quadriennio normativo 2006-2009 biennio economico 2006-2007;
  - il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del comparto regioni ed autonomie locali biennio economico 2008-2009;
- CONSIDERATO** che questa Amministrazione ha aperto e concluso un negoziato con le Organizzazioni sindacali per la definizione della contrattazione decentrata parte economica anno 2014;
- RICHIAMATO** l'art. 4, comma 1, CCNL 01.04.1999, prevede che in ciascun Ente, le parti stipulano il contratto collettivo decentrato integrativo utilizzando le risorse di cui all'art. 15 nel rispetto della disciplina, stabilita dall'art. 17, apportando le eventuali modifiche o integrazioni cui ai successivi CCNL;
- PRESO ATTO** che le parti nella riunione sindacale del 12.2014 hanno sottoscritto un'intesa relativa al decentrato parte economica anno 2014, che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- VISTO** il risultato delle trattative con le delegazioni sindacali, contemplato nel quadro complessivo della contrattazione integrativa e riassunto nel contratto decentrato 2011-2013;
- RILEVATO** che tale accordo non è in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comporta oneri non previsti rispetto a quanto indicati dagli stessi;
- DATO ATTO** che è stato effettuato il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio ;
- il vigente CCNL – comparto Regioni e Autonomie Locali;
- VISTO** il D. Lgs. 30.03.2001, n. 165;
- VISTO** lo Statuto Comunale;
- VISTO** il D. Lgs. 18.08.2000, n. 267;
- ACQUISITI** i pareri previsti dall'art. 49 del citato D. Lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi e favorevoli espressi in forma palese

## **DELIBERA**

1. di dare mandato al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla firma dell'accordo relativamente al CCDI parte economica anno 2014 e alla definizione delle risorse decentrate per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2014, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che la complessiva spesa trova copertura nel bilancio 2014;
3. di comunicare copia della presente deliberazione ai responsabili dei Servizi interessati per gli adempimenti esecutivi di rispettiva competenza.

Successivamente, data l'urgenza di dare immediata esecuzione al presente provvedimento, con separata votazione unanime e favorevole espressa in forma palese

## **DELIBERA**

di rendere il presente atto immediatamente eseguibile ex art. 134 – 4° comma del D. Lgs. 267/2000.

**COMUNE DI VALLE SALIMBENE 2014**

**TABELLA RIEPILOGATIVA PREVISIONE SUDDIVISIONE FONDO 2014**

<b>QUANTIFICAZIONE FONDO ANNO 2014</b>	
<b>PARTE FISSA:</b>	
Risorse anno 2004 aventi carattere di certezza, stabilità e continuità	€ 14.006,32
Incremento art. 32 c. 1 - 0,62 % monte salari 2001	€ 747,70
Incremento art. 32 c. 2 - 0,50 % monte salari 2001	€ 602,98
Incremento art. 4 c. 1, 0,5 % monte salari 2003	€ 652,40
CCNL 11.4.08 Incremento art. 8 c. 2 = 0,6 % monte salari 2005	€ 879,90
<b>TOTALE PARTE FISSA SU CUI APPLICARE RIDUZIONI ART.9 C.2BIS DL 78/10</b>	<b>€ 16.889,30</b>
DIMINUZIONE X CESSAZIONI	-€ 2.302,31
<b>TOTALE PARTE FISSA A SEGUITO RIDUZIONI:</b>	<b>€ 14.586,99</b>
<b>PARTE VARIABILE:</b>	
ex art.18 L.Merloni	
Incremento fino CCNL 31.07.09- Riquilificazione posizioni economiche	€ -
Straordinari 2013 non spesi	€ 1.450,00
Economie 2013	€ 201,96
Art.15 c.5 - Risorsa aggiuntiva X PROCESSI DI RAZIONALIZZAZIONE O RIORGANIZZAZIONE O DESTINATI A SPECIFICI OBIETTIVI	€ -
<b>TOTALE PARTE VARIABILE:</b>	<b>€ 1.651,96</b>
<b>TOT. QUANTIFICAZIONE FONDO 2014</b>	<b>€ 16.238,95</b>
<b>TOT. FONDO 2014 DA COMPARARE PER RIDUZIONE ART.9 C2 BIS DL 78/10</b>	
<b>FONDO 2010 = €.18.049,60 - FONDO 2014 STERILIZZATO DA ECONOMIE</b>	<b>€ 16.036,99</b>

RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2014			
SPESA FISSA			
Posizioni economiche			€ 12.568,79
Indennità di comparto a valore sul fondo			€ 1.802,82
SPESA VARIABILE			
Responsabilità			€ 1.200,00
ex art.18 L.Merloni			
Art.15 c.5.			€ -
Produttività			
TOT. RIPARTIZION. FONDO 2014			
			€ 15.571,61
ECONOMIE 2014 x 2015			
			€ 667,34
TOT. FONDO 2014			
			€ 16.238,95

# COMUNE DI VALLE SALIMBENE

PROVINCIA DI PAVIA

## Preintesa Contratto Collettivo Decentrato Integrativo **Parte economica anno 2014**

In data 05/12/2014 alle ore 18 presso la Residenza del Comune di Valle Salimbene, ha avuto luogo l'incontro tra:

□ **La delegazione di parte pubblica:**

Presidente - Segretario Comunale : Dott. Umberto Fazia Mercadante

□ **La delegazione sindacale:**

RSU dell'Ente

Sig. Stefano Viola

OO.SS. territoriale CGIL FP -

assente

OO.SS. territoriale CISL FP -

Sig. Antonio Cassinari

OO.SS. territoriale UIL FP -

assente

Al termine della riunione le parti hanno siglato la presente preintesa al C.C.D.I. parte economica anno 2014 del personale dipendente del Comune di Valle Salimbene

### PREMESSA

Richiamata la deliberazione di G.C. n° 60 del 20/10/2014 che ha approvato il PDO anno 2014;  
Richiamato il CCDI giuridico 2011-2013 del Comune di Valle Salimbene sottoscritto in data 22/12/2013 con particolare riferimento agli artt. 2, 4 e 6 che prevedono:

*Art. 2 - Ambito, validità e durata*

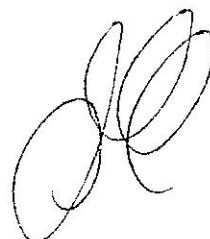
*1. Il presente CCDI ha valenza triennale e conserva la propria efficacia fino alla stipulazione del CCDI successivo, fatte salve le diverse interpretazioni o disposizioni di cui agli accordi annuali in ordine all'utilizzo delle risorse finanziarie disponibili per le politiche di sviluppo del personale.*

*Art. 4 - Criteri di ripartizione e utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo del personale*

*2. La **quantificazione** delle risorse per la contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigenziale, **parte stabile e parte variabile**, viene determinata **annualmente** dall'amministrazione. All'esito della quantificazione delle risorse del fondo per le politiche di sviluppo del personale il Responsabile del Servizio Personale provvede ad informare successivamente le OOSS e la RSU delle risorse disponibili per la destinazione alle finalità di cui al comma 4.*

*5. I criteri per l'utilizzazione e la **destinazione delle risorse decentrate, come quantificate** ai sensi del comma 2, fanno riferimento alle diverse finalità del trattamento economico accessorio di cui ai CCNL vigente, previo accordo tra le parti stipulanti;*

Le parti, a seguito delle verifiche operate, convengono sulla correttezza dell'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, così come riportato nel prospetto di **quantificazione del fondo allegato A**), facente parte integrante e sostanziale al presente accordo.



Per quanto riguarda la ripartizione del fondo incentivante anno 2014 le parti, nel ribadire quanto contenuto nel CCDI sopra citato in merito ai criteri per l'utilizzazione, **concordano sulla destinazione delle risorse decentrate, come riportate** nell'allegato A) (parte contabile delle destinazioni delle risorse decentrate agli istituti incentivanti) che fanno riferimento alle diverse fasi del trattamento economico accessorio di cui ai CCNL vigente.

In particolare le parti ribadiscono quanto previsto nell'accordo precedente che anche per l'anno 2014 la **somma residua del fondo**, siano portate a residuo sul fondo dell'anno successivo ai sensi dell'art. 17 c.5 del CCNL 1.4.99.

■ **La delegazione di parte pubblica:**

Presidente

Dott. Umberto Fazio Mercadante

■ **La delegazione sindacale:**

RSU dell'Ente

CGIL FP -

CISL FP -

UIL FP -

Sig. Stefano Viola.

ASSENTE.....

Sig. Antonio Cassinari

ASSENTE

SI ALLEGANO:

A PROSPETTO QUANTIFICAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO ANNO 2014

# COMUNE DI VALLE SALIMBENE

(Provincia di PAVIA)

IL SEGRETARIO COMUNALE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

## Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 05/12/2014
Periodo temporale di vigenza		Anno 2014
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica Presidente Segretario Comunale del Comune di Valle Salimbene Organizzazioni sindacali presenti alla contrattazione (CISL FP) il Rappresentante RSU CISL/FP, Firmatarie della preintesa: per la parte pubblica: Segretario Comunale per la parte privata: I rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali CISL FP
Soggetti destinatari		Personale dipendente del Comune di Valle Salimbene
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) utilizzo risorse decentrate anno 2014
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Si È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
		Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 è stato adottato il piano della performance con gli strumenti di misurazione e valutazione delle Performance approvato con deliberazione G.C. n. 65 del 07/12/2011. Il Piano della performance del Comune di Valle Salimbene coincide con gli strumenti della programmazione finanziaria, più precisamente con la R.P.P. e con il Piano degli obiettivi.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità? SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui il D.Lgs. 33/2013? SI
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009		
Eventuali osservazioni =====		



**Modello 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

Si preliminarmente precisato che la parte fissa del fondo è pari ad €. 16.889,30 che a seguito delle detrazioni per cessazioni si riduce a €. 14.586,99 mentre la parte variabile è pari a €. 1.651,96 per un totale di €. 16.238,95 e vengono utilizzati come segue:

- €. 1.802,82 per il pagamento delle indennità di comparto del personale dipendente.
- €. 12.568,79 per le posizioni economiche successive alla prima
- €. 1.200,00 per l'indennità di responsabilità

Con una economia di €. 667,34 che sono portate a residuo ad integrazione del fondo anno 2015

Per ciò che concerne gli effetti attesi dal suddetto contratto si precisa che non vi sono risorse destinabili a premiare la performance individuale ma solo per pagare le spese fisse (Indennità di comparto e progressioni orizzontali) e per indennizzare le responsabilità che si assume la collaboratrice non individuata Posizione Organizzativa.

In considerazione dell'esiguità dei residui le parti hanno deciso di finanziare eventuali iniziative nell'anno 2015.

**Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri approvati con il vigente CCDI Giuridico 2011-2013 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

**RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2014**

**SPESA FISSA**

Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 12.568,79
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto a valere sul fondo	€ 1.802,82

**SPESA VARIABILE**

Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 1.200,00
Art. 15 c.1 lett. K) progettazione UTC	€ 0
Art. 15 c.5 Progetti miglioramento e/o sviluppo	€ 0
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 0

**TOT. RIPARTIZIONE FONDO 2014** € 15.571,61

**ECONOMIE x 2015** €. 667,34

**TOT FONDO 2014** € 16.238,95

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

**Effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

**Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il r. Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 65 del 17/12/2012;

**Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI e in ogni caso esse sono sospese sino al 2015 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 e ss.mm.ii.

**Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Con la sottoscrizione del contratto si tende a indennizzare i dipendenti per attività che vanno oltre alla prestazione "normale" lavorativa rinviando al prossimo anno la definizione della disciplina della produttività, tenuto conto dell'evoluzione connessa alle gestioni associate obbligatorie

**Altre informazioni eventualmente ritenute utili**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Stefano Vioia



IL SEGRETARIO COMUNALE


dr. Umberto Fazio Mercadante

IL REVISORE DEI CONTI

ai sensi dell'art. 5 c.3 del CCNL del 1.4.99 come sostituito dall'art.4 del CCNL del 22.10.04

CERTIFICA

il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio

Il Revisore dei Conti  
  
Dr. Orlando Vetrano

Maile Salimbene, 11/12/2014

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione tecnico-finanziaria**

#### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	14.586,99
Risorse variabili	0
Residui anni precedenti	1.651,96
Totale	16.238,95

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in €. 14.006,32

##### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 747,70
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€ 602,98
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 652,40
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 879,90

##### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	0
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	0
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	0
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0

#### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	1.450,00
Art. 15, comma 2	0
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o miglioramento servizi esistenti	0
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	201,96
Altro	1.651,96

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

#### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	0
CCNL 31/3/1999 articolo 7	0
CCNL 1/4/1999 articolo 19	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte	0

fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	2.302,31
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0
CCNL 31/03/1999 art.10 c.2 secondo periodo: riduzione fondo per assorbimento incarichi P.O.	0
Totale riduzioni	2.302,31

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	14.586,99
Risorse variabili	0
Residui anni precedenti	1.651,96
Totale	16.238,95

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Vice non presente

### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 15.903,66 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 1.802,82
Progressioni orizzontali	€ 12.568,79
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	€ 1.200,00
Totale	€ 15.571,61

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.  
Le indennità per le Posizioni Organizzative non sono attinte dal fondo ma dal bilancio.

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 667,34, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0
Indennità di rischio	0
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	0
Lavoro notturno e festivo	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	0

Economie per anno successivo	667,34
------------------------------	--------

Sezione III - eventuali) Destinazioni ancora da regolare  
nessuna

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 15.571,61
Somme regolate dal contratto	€ 667,34
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	€ 16.238,95

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo  
nessuna presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

1. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 14.586,99, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 14.371,61 pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

2. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Tra le risorse a disposizione non vi sono somme da destinare alla produttività pur in presenza di un regolamento di valutazione delle Performance dell'ente stilato in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'Organismo di Valutazione.

3. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 2 del DL 78 2010.

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente**

Alle fini che occorre procedere alla rideterminazione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2014 nel rispetto delle norme vigenti con particolare riferimento all'art.9 c.2 bis 1° capoverso del DL 78/10 che prevede che il fondo 2014 non può superare l'importo del fondo incentivante anno 2010 con le deroghe previste da consolidate interpretazioni ed orientamenti giurisprudenziali, come da prospetto allegato (calcolo dettagliato) che si può sintetizzare nei seguenti dati affiancati a quelli dell'anno precedente e dell'anno 2010:

<b>Modulo III - Esempificazione di "Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente"</b>				
<b>Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente.</b>				
<b>COMUNE DI VALLE SALIMBENE</b>				
<b>COSTITUZIONE DEL FONDO</b>	<b>Fondo 2014</b>	<b>Fondo 2013</b>	<b>Diff 2014-2013</b>	<b>(per memoria) 2010</b>
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>				
<b>Risorse storiche</b>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl EELL 02-05 e art 32)	14.006,32	14.006,32	-	14.006,32

Incrementi contrattuali				
Incrementi Ccnl parte fissa	2.882,98	2.882,98	-	2.882,98
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
Decorazione congiunta - Recupero PEO	-	-	-	-
Art.15.c.5	-	-	-	-
Plus assegnati ad personam personale cessato (art.15 c.2 Ccnl EEL 00-01)	-	-	-	-
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>16.889,30</b>	<b>16.889,30</b>	<b>-</b>	<b>16.889,30</b>
Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010				
Plus servizi o riorgan (art. 15 c. 5 - parte variabile Ccnl EELL 98-01)	-	-	-	-
Plus servizi o riorgan (art. 15 c. 2)	-	-	-	1.160,30
<b>Totale poste variabili sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1.160,30</b>
Poste variabili non sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010				
Economie Fondo anno precedente	201,96	1.472,98	-1.271,02	3.963,89
Art.15 c.1 lett. k): Progettazione UTC Art.91 D Lgs. 163/06 - Direttiva CEE 2004/38		-	0,00	516,25
Plus straordinario anno precedente (art. 15 c. 1 lett m) Ccnl EELL 98-01)	1.450,00	-	1.450,00	-
<b>Totale risorse variabili non sottoposte all'art 9 comma 2-bis della legge 122/2010</b>		<b>1.472,98</b>	<b>-1.472,98</b>	<b>4.480,14</b>
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>1.651,96</b>	<b>1.472,98</b>	<b>178,98</b>	<b>5.640,44</b>
Decurtazioni del Fondo				
Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9 c. 2 bis prima parte L. 122/2010)	-	-	-	-
Decurtazione per decurtazione proporzionale (art. 9 c. 2 bis seconda parte L. 122/2010)	2.302,31	2.256,67	- 45,64	-
Altre decurtazioni del fondo (specificare)	-	-	-	-

Totale decurtazioni del fondo	16.131,31	2.256,67	-	45,64	-
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione					
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	16.889,30	16.889,30	0,00	16.889,30	
Risorse variabili	1.451,96	1.472,98	178,98	5.640,44	
Decurtazioni	- 2.302,31	- 2.256,67	-45,64	-	
<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>16.238,95</b>	<b>16.105,62</b>	<b>133,33</b>	<b>22.529,74</b>	

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente**  
**COMUNE DI VALLE SALIMBENE**

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2014	Fondo 2013	Diff 2014-2013	(per memoria) 2010
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
indennità di comparto quota carico Fondo	1.802,82	1.719,80	83,02	2.335,92
Progressioni orizzontali storiche	12.568,79	12.983,86	-415,07	15.085,12
Indennità di responsabilità / professionalità	1.200,00	1.200,00	0,00	1.200,00
Indennità turno, rischio, disagio, maneggio, ecc.	0	0	0,00	
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>15.571,61</b>	<b>15.903,66</b>	<b>-332,05</b>	<b>18.621,04</b>
<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
Progressioni orizzontali	-	-	-	-
Art.15 c.1 lett. k): Progettazione UTC Art.91 c.5 D.Lgs. 163/06 - Direttiva CEE 2004/38	-	-	-	516,25
Indennità di responsabilità / professionalità			-	-
Indennità turno, rischio, disagio, maneggio, ecc.			-	-
Produttività / performance collettiva	-		-	
Economie per anno successivo	667,34	201,96	465,38	-

Totale destinazioni regolari	667,34	201,96	465,38
------------------------------	--------	--------	--------

#### Destinazioni da regolare

Importi per anno successivo			3.963,59
Altre destinazioni del Fondo integrative	-	-	-
<b>Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare</b>			<b>3.963,59</b>

#### Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione

Destinazioni non regolari in sede di contrattazione integrativa	15.571,61	5.403,66	18.621,04
Destinazioni regolari in sede di contrattazione integrativa	667,34	201,96	-
<b>eventuali) destinazioni ancora da regolare</b>			<b>3.963,59</b>
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>16.238,95</b>	<b>16.105,62</b>	<b>22.584,93</b>

**WINDON 2 - Contabilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli**  
**STRUTTURE ALI DEI 4 INDICATORI DI bilancio**

**Struttura 1 - Rappresentazione finalizzata alla verifica che gli stanziamenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione**  
**risultino coerentemente con i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Totale e somme relative al Fondo delle risorse decedute sono imputate sui capitoli di spesa precisamente il cap. 1-3 codice  
contabile e verifica tra sistema contabile e dati del Fondo di produttività è costante.

**Struttura 2 - Rappresentazione finalizzata alla verifica a comparazione che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato**  
**il Fondo anno 2010 a seguito delle neutralizzazioni previste dalla RGS e dalla Corte dei Conti (ex Merloni ed**  
**eventuali anni precedenti), risulta pari a € 14.513,44**

**il Fondo anno 2010 a seguito delle neutralizzazioni previste dalla RGS e dalla Corte dei Conti (ex Merloni ed**  
**eventuali anni precedenti), risulta pari a € 13.104,61**

**il limite di spesa del Fondo anno 2010 risulta pertanto rispettato**

**Struttura 3 - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di**  
**destinazione del Fondo**

Totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato ai capitoli 1-3 del bilancio 2014 e precisamente agli  
art. 575.2009 - 333.2012 - 555.2011

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Stefano Viale



IL SEGRETARIO COMUNALE  
dr. Umberto Fazio Mercadante

IL REVISORE DEI CONTI

ai sensi dell'art. 5 c.3 del CCNL del 14.99 come sostituito dall'art.4 del CCNL del 22.10.04

CERTIFICA il controllo sulla consistenza dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i  
vincoli di bilancio

Il Revisore dei Conti

dr. Orlando Vetrano

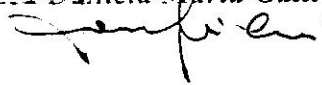
Valle Salimene - 2014



LETTO APPROVATO E SOTTOSCRITTO

*Il Presidente*

*F.to Fazio Daniela Maria Gatti Comini*



*Il Segretario Comunale*

*F.to (Dr. Umberto Fazio Mercadante)*

Deliberazione n. 72 del 18.08.2014

Oggetto: Bilancio preventivo integrativo parte economica anno 2014. Autorizzazione sottoscrizione.

**VISTO SI ESPRIME PARERE FAVOREVOLE IN ORDINE:**

☐ **ALLA REGOLARITA' TECNICA**

Al sensi dell'articolo 5, comma 1, lettera b) del D.L. 174/2012.

*Il Segretario Comunale*

*F.to (Dr. Umberto Fazio Mercadante)*

☐ **ALLA REGOLARITA' CONTABILE**

Al sensi dell'articolo 5, comma 1, lettera b) del D.L. 174/2012.

*Il Responsabile del Servizio*

*F.to (Rag. Stefano Viola)*

☐ **ALLA COPERTURA FINANZIARIA**

Al sensi dell'articolo 153 comma 5 e ss.mm. del D.Lg. 267 del 18.08.2000

*Il Responsabile del Servizio*

*F.to (Rag. Stefano Viola)*

**DICHIARAZIONE DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che il presente verbale viene pubblicato all'Albo Pretorio informatico, ai sensi dell'art.32 D.lgs 18.06.2009 n. 69 il giorno \_\_\_\_\_ e vi rimarra' per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'articolo 124- Comma 1 del T.U. 267/2000.

*Il Segretario Comunale*

*F.to (Dr. Umberto Fazio Mercadante)*

Addì \_\_\_\_\_

**LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE**

Addì \_\_\_\_\_

*Il Segretario Comunale*

*(Dr. Umberto Fazio Mercadante)*

**DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'**

Il sottoscritto Segretario Comunale e/o suoi delegati

**ATTESTA**

che la presente deliberazione è stata

Comunicata al Gruppo Consiliare

come prescritto all'art. 125 del T.U. 267/2000;

Dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4 del D.Lgs.vo n. 267 del 18.08.2000, "Testo unico sull'ordinamento delle Leggi degli Enti Locali"

**DIVENUTA ESECUTIVA IL**

Per scadenza del termine di 15 gg. dalla data di inizio della pubblicazione, ai sensi dell'articolo 134, comma 3, del D.Lgs.vo n. 267 del 18.08.2000. "Testo unico sull'ordinamento delle leggi degli Enti Locali".

Addì \_\_\_\_\_

*Il Segretario Comunale*

*F.to (Dr. Umberto Fazio Mercadante)*