

Reggio nell'Emilia, 10 novembre 2025

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA

*(resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445 del 28/12/2000
e riferita agli obblighi sulla parità di genere e generazionale
previsti nelle forniture finanziate da fondi PNRR/PNC)*

Il sottoscritto **DONATI PAOLO**,

nato il 28/02/1940 a Bologna (BO) residente a Reggio nell'Emilia (RE), Via Dimitrov 76/12

codice fiscale DNTPLA40B28A944N//

in qualità di Vice Presidente del CDA e Legale Rappresentante della società APKAPPA SRL

con sede Legale e Amministrativa in Reggio Emilia (RE), Italia - in Via M. Gandhi, 24/A, C.A.P. 42123

Operativa Comune di MAGENTA (MI), Italia - in Via Milano 89/91, C.A.P. 20013

con recapiti tel. 02 94454000, fax 02 94454339, apkappa@apkappa.it, apkappa@legalmail.it, www.apkappa.it

iscritta al Registro delle Imprese dell'Emilia C.F./P.I.V.A. n. 08543640158

- consapevole di quanto previsto dagli artt. 75 e 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 in merito alle sanzioni penali per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate nonché alla decadenza dal beneficio ottenuto sulla base delle dichiarazioni non veritieri
- in adempimento a quanto disposto dagli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 in merito alla comprova di stati, qualità personali e di terzi di cui si abbia diretta conoscenza e fatti mediante dichiarazione sostitutiva di certificazioni e di atti di notorietà

DICHIARA

- a) che, ai sensi dell'art. 47, comma 2, del decreto legge 31 maggio 2021, n. 77, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 luglio 2021, n. 108, l'allegata copia dell'ultimo rapporto redatto sulla situazione del personale di cui all'art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198, è conforme a quello già trasmesso, nelle modalità previste dalla legge;
- b) di aver assolto agli obblighi in materia di lavoro delle persone con disabilità di cui alla L. 68/1999;
- c) che, in caso di aggiudicazione del contratto, rispetterà quanto previsto dal comma 4 art 47 del decreto di cui al precedente punto a).

Infine, preso atto di quanto disposto dal GDPR 2016/679 in materia di protezione dei dati personali e, ai sensi dell'art. 13, avendo preso visione dell'informativa relativa al trattamento dei dati personali, con la firma della presente il sottoscritto esprime liberamente il proprio consenso al trattamento dei dati in Vostro possesso per le finalità inerenti le attività contrattuali e tutti gli adempimenti connessi.

APKAPPA S.r.l.

PAOLO DONATI

Vice Presidente del Consiglio di Amministrazione e Legale Rappresentante
firmato digitalmente ai sensi art.21 D.Lgs.82/2005 e s.m.i.

Cognome.....	DONATI		
Nome.....	PAOLO		
nato il.....	28/02/1940		
(atto n.....	846P	1 S.	A ..)
a.....	BOLOGNA	(BO
Cittadinanza.....	ITALIANA		
Residenza.....	REGGIO NELL'EMILIA		
Via.....	A.B. Ruzante, 28/00		
Stato civile.....	CONIUGATO		
Professione.....	AMMINISTRATORE		
CONNOTATI E CONTRASSEGNI SALIENTI			
Statura.....	1,68		
Capelli.....	CASTANI		
Occhi.....	CASTANI		
Segni particolari.....			



Firma del titolare..... *Luigi Salvi*

.....**REGGIO NELL'EMILIA**..... **11/07/2015**

IL SINDACO

Impronta del dito
indice sinistro

L'UFFICIALE D'ANAGRAFE
TIZIANA GUIDETTI

Tiziana Guidetti



C.F.: DNTPLA40B28A944N



**Rapporto periodico sulla situazione del
personale maschile e femminile
Biennio 2022/2023**

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale* 08543640158

Ragione Sociale* APKAPPA SRL

Sede Legale **Comune*** MILANO **Cap*** 20149

Indirizzo* VIA F.ALBANI,21

E-mail ufficio.personale@maggioli.it

PEC apkappa@legalmail.it

Telefono 0541628660

Occupazione totale al
31/12/2023 (secondo anno del
biennio) **Numero complessivo*** 240 **Di cui femmine*** 83

Attività economica esercitata* 62.01.00 - Produzione di software non connesso all'edizione

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*

COMMERCIO - Confcommercio

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: Si No

Territoriale: Si No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 7

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Ocupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	14	5	190	67	5	3	209	75	12	5
Assunzioni	0	0	0	0	37	9	0	0	37	9	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	5	1	1	0	6	1	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	14	5	222	75	4	3	240	83	13	6

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Dirigenti	Occupati al 31/12/2023				PROMOSSI	ASSUNTI
			M+F*	F*	M+F*	F*		
		Quadri	14	5	0	0		
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		14	5	0	0	0	0
	Impiegati		222	75	14	8	37	9
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		23	6	0	0	4	0
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		50	16	4	3	7	0
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		68	26	6	4	5	3
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		55	18	3	1	9	2

COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		25	9	1	0	12	4
COMMERCIO - Confcommercio	7° Livello		1	0	0	0	0	0
	Operai		4	3	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		1	0	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	7° Livello		2	2	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	8° Livello		1	1	0	0	0	0
	TOTALE		240	83	14	8	37	9
	di cui Disabili e Cat. Protette		13	6	1	1	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		1	0	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		2	2	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		2	1	1	1	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		6	2	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		1	1	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	7° Livello		1	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI	QUADRI	IMPIEGATI	OPERAI	TOTALE	di cui DISABILI e CAT. PROTETTE						
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	14	5	203	68	4	3	221	76	12	5
di cui Part Time	0	0	0	0	16	14	1	1	17	15	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	13	5	142	55	0	0	155	60	10	4
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	17	5	0	0	17	5	1	1
di cui Part Time	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	8	0	0	0	8	0	0	0
Apprendistato					2	2	0	0	2	2	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	14	5	222	75	4	3	240	83	13	6
di cui Part Time	0	0	0	0	18	14	1	1	19	15	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	13	5	150	55	0	0	163	60	10	4
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	34	17	1	1	35	18	5	2
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	10	2	0	0	10	2	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	7	7	1	1	8	8	1	1
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	10	6	10	6	0	0
ORE LAVORATE	0	0	23818	8117	342403	111459	5510	3776	371731	123352	19044	8072
di cui ore di straordinario	0	0	1	0	3251	955	0	0	3252	955	168	125

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	4	1	0	0	4	1	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	0	5	1	1	0	6	1	0	0

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	4	1	0	0	4	1	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	1	0	1	0	2	0	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	3	1	1	1	4	2	0	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	1	1	6	4	0	0	7	5	0	0
Da tempo pieno a Part Time	0	0	0	0	4	3	0	0	4	3	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	14	5	219	74	4	2	237	81	10	4
Numero totale ore di formazione	0	0	164	56	1414	494	16	8	1594	558	67	27

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	<input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input checked="" type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input checked="" type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	<input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	<input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	<p>[] Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro Specificare: </p>
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input checked="" type="checkbox"/> Altro Specificare: VALUTAZIONE SOFT SKILLS E HARD SKILLS </p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
Quadri	€ 818.746,00	€ 236.447,00
Impiegati	€ 5.764.177,00	€ 1.837.705,00
Operai	€ 40.441,00	€ 26.655,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 356.434,00	€ 152.571,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro				
				M+F*	F*	M+F*	F*	
Dirigenti		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00			
		€ 869.597,00	€ 250.442,00	€ 266.493,28	€ 43.985,06			
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 869.597,00	€ 250.442,00	€ 266.493,28	€ 43.985,06		
Impiegati			€ 6.843.651,00	€ 2.082.137,00	€ 1.364.693,31	€ 270.672,16		
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 999.021,00	€ 266.726,00	€ 358.438,40	€ 64.505,40		
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 1.772.535,00	€ 502.869,00	€ 339.498,65	€ 58.839,86		
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 2.160.402,00	€ 719.981,00	€ 485.597,74	€ 109.145,60		
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 1.407.614,00	€ 427.493,00	€ 165.834,61	€ 36.645,71		
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		€ 481.882,00	€ 165.068,00	€ 14.623,21	€ 1.535,59		
COMMERCIO - Confcommercio	7° Livello		€ 22.197,00	€ 0,00	€ 700,70	€ 0,00		
Operai			€ 70.625,00	€ 48.294,00	€ 1.336,09	€ 216,09		
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		€ 22.331,00	€ 0,00	€ 1.120,00	€ 0,00		
COMMERCIO - Confcommercio	7° Livello		€ 39.038,00	€ 39.038,00	€ 0,00	€ 0,00		
COMMERCIO - Confcommercio	8° Livello		€ 9.256,00	€ 9.256,00	€ 216,09	€ 216,09		
di cui Disabili e cat. protette			€ 369.873,00	€ 159.639,00	€ 50.036,01	€ 24.307,16		
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 59.345,00	€ 0,00	€ 13.761,58	€ 0,00		
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 72.282,00	€ 72.282,00	€ 11.284,18	€ 11.284,18		
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 71.971,00	€ 37.630,00	€ 16.559,36	€ 9.799,94		
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 122.730,00	€ 28.379,00	€ 7.730,19	€ 3.223,04		
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		€ 21.348,00	€ 21.348,00	€ 0,00	€ 0,00		
COMMERCIO - Confcommercio	7° Livello		€ 22.197,00	€ 0,00	€ 700,70	€ 0,00		

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 33,14	€ 0,00	€ 51.881, 89	€ 14.644, 36	€ 0,00	€ 0,00	€ 51.915, 03	€ 14.644, 36	€ 2.780,6 5	€ 2.092,3 4
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 214.330 ,58	€ 41.611, 54	€ 1.102,1 47,07	€ 230.668 ,66	€ 1.336,0 9	€ 216,09	€ 1.317,8 13,74	€ 272.496 ,29	€ 41.537, 86	€ 19.199, 32
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 52.129, 56	€ 2.373,5 2	€ 210.664 ,35	€ 25.359, 14	€ 0,00	€ 0,00	€ 262.793 ,91	€ 27.732, 66	€ 5.717,5 0	€ 3.015,5 0

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

Fringe benefit, patti di non concorrenza, indennità varie, premi ricorrenti e una tantum, indennità trasferta

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1 MILANO	0	0	9	4	89	23	4	3	102	30	7	3
#. 2 REGGIO EMILIA	0	0	5	1	104	39	0	0	109	40	6	3